



Text consolidat, incorpora modificacions aprovades per acords de JGL de 13/01/2023 i 07/07/2023

## **VII PACTE PER A L'OCUPACIÓ A LA CIUTAT DE VALÈNCIA 2021-2024**

### **ES REUNIXEN**

Ajuntament de València, amb NIF: P-4625200-C i domicili en la plaça de l'Ajuntament, núm. 1, en nom i representació del qual actua el Sr. Joan Ribó Canut, alcalde de València, assistit pel secretari general de l'Administració municipal, Sr. Francisco Javier Vila Biosca.

La Confederació Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV), amb domicili en la plaça del Comte de Carlet, núm. 3, 46003 de València, amb NIF: G4619931 1, representada en este acte per la Sra. Eva Blasco García, en qualitat de presidenta d'esta.

Comissions Obreres del País Valencià, amb domicili en la plaça Nàpols i Sicília, núm. 5, 46003 de València, amb NIF: G46389458, representada en este acte per la Sr. Ana María García Alcolea, en qualitat de secretaria general d'esta.

Unió General de Treballadors del País Valencià, (UGTPV), amb domicili al carrer de l'Arquitecte Mora, núm. 7, 46010 de València, amb NIF: G46949863, representada en este acte pel Sr. Ismael Sáez Vaquero, en qualitat de secretari general d'esta.

La Central Sindical Independent i de Funcionaris (CSIF-CV), amb domicili al carrer de Gibraltar, núm. 11, 46006 de València, amb NIF: G97518468, representada en este acte per la Sra. Alicia Torres Palanca en qualitat de presidenta autonòmica d'esta.

Unió Sindical Obrera Comunitat Valenciana (USO-CV), amb domicili al carrer de Joan Baptiste Vives, núm. 9,

Texto consolidado, incorpora modificaciones aprobadas por acuerdos de JGL de 13/01/2023 y 07/07/2023

## **VII PACTO PARA EL EMPLEO EN LA CIUDAD DE VALÈNCIA 2021-2024**

### **SE REÚNEN**

El Ayuntamiento de València, con NIF: P-4625200-C y domicilio en la plaza del Ayuntamiento, núm. 1, en nombre y representación del cual actúa el Sr. Joan Ribó Canut, alcalde de València, asistido por el Secretario General de la Administración Municipal, Sr. Francisco Javier Vila Biosca.

La Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV), con domicilio en la plaza Comte de Carlet, núm. 3, 46003 de València, con CIF: G46199311, representada en este acto por la Sra. Eva Blasco García, en calidad de presidenta de CEV-València.

Comisiones Obreras del País Valenciano, con domicilio en la plaza Nàpols i Sicília, núm. 5, 46003 de València, con CIF: G46389458, representada en este acto por la Sra. Ana María García Alcolea, en calidad de secretaria general de la misma.

Unión General de Trabajadores del País Valencià, (UGT-PV), con domicilio en la calle Arquitecte Mora, núm. 7, 46010 de València, con CIF: G46949863, representada en este acto por el Sr. Ismael Sáez Vaquero, en calidad de secretario general de la misma.

La Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF-CV), con domicilio en la calle Gibraltar, núm. 11, 46006 de València, con CIF: G97518468, representada en este acto por la Sra. Alicia Torres Palanca en calidad de Presidenta Autonómica de la misma.

Unión Sindical Obrera Comunidad Valenciana (USO-CV), con domicilio en la calle Juan Bautista Vives,



46018 de València, amb NIF: G46872354, representada en este acte per la Sra. Maica Imbernón Mora, en qualitat de secretària general d'esta.

Les parts es reconeixen la representació que manifesten tindre, així com la capacitat i competències necessàries per a subscriure este Pacte, aprovat mitjançant l'acord de la Junta de Govern de 11 de juny de 2021. A este efecte subscriuen el document que a continuació es reprodueix:

*núm. 9, 46018 de València, con CIF: G46872354, representada en este acto por la Sra. Maica Imbernón Mora, en calidad de secretaria general de la misma.*

*Las partes se reconocen la representación que manifiestan ostentar, así como la capacidad y competencias necesarias para suscribir este pacto, aprobado mediante el acuerdo de la Junta de Gobierno de 11 de junio de 2021. A este efecto suscriben el documento que a continuación se reproduce:*

## DOCUMENT QUE SE SUBSCRIU

## DOCUMENTO QUE SE SUSCRIBE

### 1. INTRODUCCIÓ

El VII Pacte per a l'ocupació a la ciutat de València 2021-2024 (Pacte, d'ara en avant) partix del principi i convenciment que les millors polítiques són les que es basen en acords i aliances nascudes del consens entre les administracions públiques, agents econòmics i socials i altres entitats més representatius de la ciutat, La seua principal meta és la millora de les oportunitats d'aquelles persones o col·lectius, amb més dificultats d'ocupabilitat o per a trobar ocupació, mitjançant el desenvolupament de polítiques actives d'ocupació i compromisos privats dirigits al desenvolupament de l'orientació, la formació, la inserció laboral i l'emprenedoria adaptats a la realitat local.

Referent a això, els pactes per a l'ocupació han sigut i continuen sent, un instrument fonamental i efectiu, ja que requerixen mobilitzar tots els recursos disponibles del territori, a través d'una concertació social entre els agents socials, econòmics i polítics, de manera que és necessari coordinar les seues actuacions i unir els seus esforços per a la creació d'ocupació estable i de qualitat i la reducció de la desocupació. Això garantirà, al seu torn, el benestar general de la ciutadania en el marc d'una societat definida per paràmetres de justícia social.

Així, els pactes territorials han de ser la pedra angular i el punt de confluència de la majoria de les polítiques

### 1. INTRODUCCIÓN

*El VII Pacto para el Empleo en la ciudad de València 2021-2024 (Pacto, en adelante) parte del principio y convencimiento de que las mejores políticas son las que se basan en acuerdos y alianzas nacidas del consenso entre las administraciones públicas, agentes económicos y sociales y otras entidades más representativos de la ciudad. Su principal meta es la mejora de las oportunidades de aquellas personas o colectivos, con más dificultades de empleabilidad o para encontrar empleo, mediante el desarrollo de políticas activas de empleo y compromisos privados dirigidos al desarrollo de la orientación, la formación, la inserción laboral y el emprendimiento adaptados a la realidad local.*

*A este respecto, los pactos para el empleo han sido y siguen siendo, un instrumento fundamental y efectivo, ya que requieren movilizar todos los recursos disponibles del territorio, a través de una concertación social entre los agentes sociales, económicos y políticos, resultando necesario coordinar sus actuaciones y unir sus esfuerzos para la creación de empleo estable y de calidad y la reducción del desempleo. Ello garantizará a su vez el bienestar general de la ciudadanía en el marco de una sociedad definida por parámetros de justicia social.*

*Así, los pactos territoriales deben ser la piedra angular y el punto de confluencia de la mayoría de las políti-*



econòmiques i socials dels diferents nivells de govern, de manera que són l'instrument principal de les polítiques de vertebració i desenvolupament territorial. Són les entitats locals les que estan en primera línia, reben l'impacte dels problemes als quals la ciutadania fa front --entre ells la desocupació- i és, per tant, en l'àmbit local on s'han de donar respostes com més immediatament millor, dins dels límits de les seues competències.

Els plans d'actuació concrets i específics de cada pacte, s'han d'aprovar tenint en compte els principis següents:

1. Principi de coherència amb els diagnòstics de les necessitats i potencialitats del territori i les prioritats consensuades en els seus òrgans de direcció.
2. Principi de col·laboració de les actuacions de tots els agents que intervenen en el Pacte en el territori de referència, de manera que estes es complementen entre si generant sinergies que en potencien l'eficàcia. D'acord amb això, els pactes territorials per a l'ocupació han d'aconseguir una àmplia col·laboració local entre els seus integrants que permeta:
  - Detectar necessitats, dificultats, preocupacions i perspectives dels agents amb responsabilitat en l'ocupació.
  - Mobilitzar els recursos disponibles en pro d'una estratègia integrada que procure una acció coordinada de les mesures a favor de l'ocupació.
  - Portar a terme mesures que servisquen de model per a incrementar l'eficàcia de les accions de promoció de l'ocupació.

En el marc dels pactes territorials, entre altres, s'han d'assenyalar de manera essencial com a prioritats l'atenció a les persones desocupades, als sectors productius, el desenvolupament de polítiques socials, la formació i la inversió en infraestructures que generen ocupació i desenvolupament local.

*cas económicas y sociales de los distintos niveles de gobierno, siendo el instrumento principal de las políticas de vertebración y desarrollo territorial. Son las entidades locales las que están en primera línea, reciben el impacto de los problemas a los que la ciudadanía hace frente - entre ellos el desempleo- y es por lo tanto, en el ámbito local donde se deban dar respuestas lo más inmediatamente posible, dentro de los límites de sus competencias.*

*Los planes de actuación concretos y específicos de cada pacto, se han de aprobar teniendo en cuenta los siguientes principios:*

1. *Principio de coherencia con los diagnósticos de las necesidades y potencialidades del territorio y las prioridades consensuadas en sus órganos de dirección.*
2. *Principio de colaboración de las actuaciones de todos los agentes que intervienen en el Pacto en el territorio de referencia, de forma que estas se complementen entre sí generando sinergias que potencian su eficacia. De acuerdo a ello, los pactos territoriales para el empleo han de conseguir una amplia colaboración local entre sus integrantes que permita:*
  - *Detectar necesidades, dificultades, preocupaciones y perspectivas de los agentes con responsabilidad en el empleo.*
  - *Movilizar los recursos disponibles en pro de una estrategia integrada que procure una acción coordinada de las medidas a favor del empleo.*
  - *Llevar a término medidas que sirvan de modelo para incrementar la eficacia de las acciones de promoción del empleo.*

*En el marco de los pactos territoriales, entre otras, se han de señalar de forma esencial como prioridades la atención a las personas desempleadas, a los sectores productivos, el desarrollo de políticas sociales, la formación y la inversión en infraestructuras que generen empleo y desarrollo local.*



Este Pacte s'emmarca en un context de crisi sanitària provocada per la COVID-19, però també una crisi econòmica deguda a les mesures que s'han pres en matèria de salut pública per a la contenció de la propagació del SARS-CoV-2, en concret les restriccions a la mobilitat de persones i el tancament d'establiments.

Per tant, no es pot obviar que a curt termini, les actuacions que s'adopten en matèria de formació i ocupació, per a la reactivació de l'economia i la generació d'ocupació, requereixen mobilitzar tots els recursos públics, privats i estratègics i tots aquells necessaris per a eixir de la crisi de manera efectiva, per a no seguir condicionats inevitablement per l'actual doble crisi.

Per això, esta situació del mercat laboral requereix un esforç de coordinació i col.laboració addicional entre totes les institucions, entitats i interlocutors socials i econòmics perquè el manteniment i la creació d'ocupació siguen una prioritat compartida.

En eixa línia, des d'este Pacte s'aposta pel desenvolupament sostenible basat en un creixement econòmic equilibrat i en una economia social de mercat tendent a l'ocupació plena i al progrés social, un nivell elevat de protecció i millora del medi ambient, la consolidació de la protecció social, la lluita contra l'exclusió social i la discriminació, la igualtat entre dones i homes i la solidaritat entre les generacions. En un altre orde d'assumptes prioritaris, el foment de la formació i capacitat professional, s'erigixen com una de les preocupacions del Pacte. Ateses les noves realitats socials, unides a les ocupacions noves en entorns canviants, i màximament en estos moments de crisi socio-sanitària i econòmica, es requereixen de noves capacitats que faciliten l'increment de l'ocupabilitat, partint de la convicció que tant la formació i la capacitat són una de les maneres d'evitar la pèrdua de llocs de treball, transitar cap a millors ocupacions i generar noves ocupacions.

El disseny d'este Pacte, a l'efecte d'eficàcia i eficiència, ha contemplat que totes les seues línies estratègiques:

*El presente Pacto se enmarca en un contexto de crisis sanitaria provocada por la COVID-19, pero también una crisis económica debida a las medidas que se han tomado en materia de salud pública para la contención de la propagación del SARS-CoV-2, en concreto las restricciones a la movilidad de personas y el cierre de establecimientos.*

*Por lo tanto, no se puede obviar que a corto plazo, las actuaciones que se adopten en materia de formación y ocupación, para la reactivación de la economía y la generación de empleo, requieren movilizar todos los recursos públicos, privados y estratégicos y todos aquellos necesarios para salir de la crisis de manera efectiva, para no seguir condicionados inevitablemente por la actual doble crisis.*

*Por ello, la presente situación del mercado laboral requiere un esfuerzo de coordinación y colaboración adicional entre todas las instituciones, entidades e interlocutores sociales y económicos para que el mantenimiento y la creación de empleo sean una prioridad compartida.*

*En esa línea, desde este Pacto se apuesta por el desarrollo sostenible basado en un crecimiento económico equilibrado y en una economía social de mercado tendente al pleno empleo y al progreso social, un nivel elevado de protección y mejora del medio ambiente, la consolidación de la protección social, la lucha contra la exclusión social y la discriminación, la igualdad entre mujeres y hombres y la solidaridad entre las generaciones. En otro orden de asuntos prioritarios, el fomento de la formación y capacitación profesional, se erigen como una de las preocupaciones del Pacto. Atendiendo a las nuevas realidades sociales, unidas a los empleos novedosos en entornos cambiantes, y máxime en estos momentos de crisis socio-sanitaria y económica, se requieren de nuevas capacidades que faciliten el incremento de la empleabilidad, partiendo de la convicción de que tanto la formación y la capacitación son una de las formas de evitar la pérdida de puestos de trabajo, transitar hacia mejores empleos y generar nuevas ocupaciones.*

*El diseño de este Pacto, a efectos de eficacia y eficiencia del mismo, ha contemplado que todas sus líneas estratégicas:*



- Estiguen alineades amb els nous marcs estratègics d'ocupació, a nivell local, autonòmic, nacional i europeu, que s'han anat generant arran de la COVID-19.
  - Tinguen un nombre limitat de prioritats estratègiques, amb uns missatges clars.
  - Emfatitzen allò que s'oferix a la ciutadania amb més participació dels interlocutors socials i la societat civil, així com la difusió de les activitats dissenyades en coordinació pels membres del Pacte, a través de la Fundació València Activa, per a garantir la igualtat d'oportunitats d'accés entre ciutadans i ciutadanes.
  - Es conceben en el curt termini com un instrument que ha de contribuir a afavorir la creació d'ocupació, però també contemplen una visió del mitjà i llarg termini per a fomentar la millora permanent.
  - S'orienten al manteniment, la creació de llocs de treball de qualitat, mitjançant actuacions dirigides a:
    - a) millorar la formació i la qualificació de les persones treballadores i una major adaptació d'estes a les demandes del mercat laboral i a les noves formes d'organització del treball;
    - b) desenvolupar l'enfocament del cycle vital de l'ocupació per a aconseguir un major equilibri entre vida social i privada i vida professional;
    - c) promocionar noves fonts d'ocupació, principalment les referides a les denominades ocupacions verdes lligades a la lluita contra el canvi climàtic (energies renovables, reciclatge i servicis de conservació del medi ambient), ocupacions blanques (vinculades a les noves demandes d'atenció social) i les ocupacions blaves (vinculades a les noves tecnologies, principalment a les tecnologies de la informació i comunicació);
    - d) recolzar i promocionar iniciatives per a la creació d'empreses; posar en major valor l'activitat de
- *Estén alineadas con los nuevos marcos estratégicos de empleo, a nivel local, autonómico, nacional y europeo, que se han ido generando a raíz de la COVID-19.*
  - *Tengan un número limitado de prioridades estratégicas, con unos mensajes claros.*
  - *Enfaticen aquello que se ofrece a la ciudadanía con más participación de los interlocutores sociales y la sociedad civil, así como la difusión de las actividades diseñadas en coordinación por los miembros del Pacto, a través de la Fundación València Activa, para garantizar la igualdad de oportunidades de acceso entre ciudadanos y ciudadanas.*
  - *Se conciben en el corto plazo como un instrumento que ha de contribuir a favorecer la creación de empleo, pero también contemplan una visión del medio y largo plazo fomentando la mejora permanente.*
  - *Se orienten al mantenimiento, la creación de puestos de trabajo de calidad, mediante actuaciones dirigidas a:*
    - a) mejorar la formación y la cualificación de las personas trabajadoras y una mayor adaptación de las mismas a las demandas del mercado laboral y a las nuevas formas de organización del trabajo;*
    - b) desarrollar el enfoque del ciclo vital del empleo para lograr un mayor equilibrio entre vida social y privada y vida profesional;*
    - c) promocionar nuevas fuentes de empleo, principalmente las referidas a los denominados empleos verdes ligados a la lucha contra el cambio climático (energías renovables, reciclaje y servicios de conservación del medioambiente), empleos blancos (vinculados a las nuevas demandas de atención social) y los empleos azules (vinculados a las nuevas tecnologías, principalmente a las tecnologías de la información y comunicación);*
    - d) apoyar y promocionar iniciativas para la creación de empresas; poner en mayor valor la acti-*



les persones emprenedores, amb accions que poden anar dirigides específicament a persones desocupades perquè posen en marxa les seues pròpies empreses;

- e) millorar el funcionament i l'eficàcia dels servicis d'ocupació, i potenciar les polítiques actives d'ocupació (assessorament, formació i cerca d'ocupació) i d'inclusió social, mitjançant l'avaluació periòdica de la seua eficiència i eficàcia;
- f) fer front al treball no declarat i l'economia submergida; i potenciar el sector de l'economia.

- Facen un esforç especial perquè els col·lectius amb més problemes d'integració laboral augmenten la seua participació en el mercat de treball (oves i persones que hi accedixen per primera vegada, persones majors, persones amb diversitat funcional i de tots els col·lectius vulnerables), per a previndre, particularment, les situacions de desocupació de llarga duració.
- S'orienten, d'acord amb l'objectiu de desenvolupament sostenible 5, a aconseguir la igualtat entre dones i homes i empoderar totes les dones, perquè les xiquetes veguen imatges, icones i referents femenins on sentir-se reflectides sense estereotips caducs o arbitraris. La igualtat real de dones i homes, principi jurídic universal reconegut en diversos textos internacionals sobre drets humans, ha d'impulsar el compromís de la comunitat internacional per a l'assoliment de la igualtat entre dones i homes i l'apoderament de totes les dones i xiquetes a través d'un objectiu específic i de manera transversal en altres objectius.

Així mateix, l'actual Pacte ha d'emmarcar-se en el document de conclusions aprovat per la Comissió Especial per a la reconstrucció de València, denominat "Acord marc per a la reconstrucció de la ciutat de

*vidad de las personas emprendedoras, con acciones que pueden ir dirigidas específicamente a personas desempleadas para que pongan en marcha sus propias empresas;*

- e) *mejorar el funcionamiento y la eficacia de los servicios de empleo, potenciando las políticas activas de empleo (asesoramiento, formación y búsqueda de empleo) y de inclusión social, mediante la evaluación periódica de su eficiencia y eficacia;*
- f) *hacer frente al trabajo no declarado y la economía sumergida; y potenciar el sector de la economía.*

- *Realicen un esfuerzo especial para que los colectivos con más problemas de integración laboral aumenten su participación en el mercado de trabajo (jóvenes y personas que acceden a él por primera vez, personas mayores, personas con diversidad funcional y de todos los colectivos vulnerables), previniendo particularmente las situaciones de desempleo de larga duración.*
- *Se orienten, en consonancia con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 5, a lograr la igualdad entre mujeres y hombres y empoderar a todas las mujeres, haciendo que las niñas vean imágenes, iconos y referentes femeninos donde sentirse reflejadas sin estereotipos caducos o arbitrarios. La igualdad real de mujeres y hombres, principio jurídico universal reconocido en diversos textos internacionales sobre derechos humanos, ha de impulsar el compromiso de la comunidad internacional para el logro de la igualdad entre mujeres y hombres y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas a través de un objetivo específico y de forma transversal en otros objetivos.*

*Así mismo, el actual Pacto ha de enmarcarse en el documento de conclusiones aprobado por la Comisión Especial para la reconstrucción de València, denominado "Acuerdo marco para la reconstrucción de la*



València en el context del post COVID-19”, ratificat pel Ple de l’Ajuntament de València, en data 7 de juliol de 2020, i específicament en el seu eix 2 “Reactivació econòmica”, a través de les línies corresponents, i en el Marc Estratègic de la ciutat de València per a estructurar el desenvolupament de l’Estratègia Urbana València 2030, concretament a través d’una de les mirades per a repensar la ciutat, com és la d’aconseguir una ciutat pròspera i emprenedora.

En concret, i atés el marc de principis i estratègies exposats al llarg d’esta introducció, el VII Pacte per a l’ocupació a la ciutat de València desenvoluparà la posada en marxa de mesures integrals, a través d’actuacions integrades en programes i projectes, que promoguen i afavorisquen la creació d’ocupació estable, de qualitat i desenvolupament sostenible, amb l’establiment de les línies d’acció següents:

1. Millora de la formació i l’ocupabilitat de la població.
2. Foment de l’ocupació i inserció.
3. Foment de la igualtat entre dones i homes,
4. Foment de la igualtat i la diversitat.
5. Estímul de la cultura emprenedora, de l’emprenedoria i de l’economia social en el marc del desenvolupament sostenible.
6. Impuls de la innovació i transformació digital.
7. Preservació del teixit empresarial de l’ocupació de la ciutat de València i la seua àrea metropolitana en el context postcovid-19, en relació amb la millora de la competitivitat empresarial.

En tot cas, la cerca d’oportunitats i mecanismes de col.laboració com a mitjà per a generar sinergies i optimitzar recursos, així com afavorir la igualtat entre totes les persones des de l’enfocament de la justícia social, qualsevol que en siga la condició, són principis rectors que marquen les línies d’actuació. Tot això, sense obli-

*ciudad de València en el contexto del post COVID-19”, ratificado por el Pleno del Ayuntamiento de València, en fecha 7 de julio de 2020, y específicamente en su eje 2 “Reactivación económica”, a través de las líneas correspondientes, y en el Marco Estratégico de la ciudad de València para estructurar el desarrollo de la Estrategia Urbana València 2030, concretamente a través de una de las miradas para repensar la ciudad, como es la de conseguir una ciudad próspera y emprendedora.*

*En concreto, y atendiendo al marco de principios y estrategias expuestos a lo largo de esta introducción, el VII Pacto para el Empleo en la ciudad de València viene a desarrollar la puesta en marcha de medidas integrales, a través de actuaciones integradas en programas y proyectos, que promuevan y favorezcan la creación de empleo estable, de calidad y desarrollo sostenible, estableciendo las siguientes líneas de acción:*

1. *Mejora de la formación y la empleabilidad de la población.*
2. *Fomento del empleo e inserción.*
3. *Fomento de la igualdad entre mujeres y hombres.*
4. *Fomento de la igualdad y la diversidad.*
5. *Estímulo de la cultura emprendedora, del emprendimiento y de la economía social en el marco del desarrollo sostenible.*
6. *Impulso de la innovación y transformación digital.*
7. *Preservación del tejido empresarial y del empleo de la ciudad de València y su área metropolitana en el contexto post-covid-19, en relación a la mejora de la competitividad empresarial.*

*En todo caso, la búsqueda de oportunidades y mecanismos de colaboración como medio para generar sinergias y optimizar recursos, así como favorecer la igualdad entre todas las personas desde el enfoque de la justicia social, cualquiera que sea su condición, son principios rectores que marcan las líneas de actuación. Todo ello, sin olvidar*



dar mai la connexió amb la ciutadania i la necessitat de reforçar la governança a través del diàleg social i d'una major participació activa de la societat civil.

Amb la posada en marxa i desenvolupament d'este nou Pacte s'espera aconseguir que en 2024 València siga una ciutat amb un major desenvolupament econòmic, sostenible i justa amb la ciutadania, que haurà establert les condicions perquè si no la totalitat, la gran majoria de la població trobe una ocupació estable i de qualitat que li permeta créixer i desenvolupar-se com a persona.

Finalment, el VII Pacte es guiarà en tot el seu procés per les directrius integrades de la UE que es vagen adoptant i per la normativa i documentació següent:

- Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes.
- Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.
- Pacte Valencià contra la violència de gènere i masclista.
- Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.
- Llei 14/2013, de 27 de setembre, de suport als emprenedors i la seua internacionalització.
- Reial decret legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'ocupació.
- Reial decret 1032/2017, de 15 de desembre, pel qual s'aprova l' Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació 2017-2020, que s'ha d'aplicar des del moment en què resulte aprovada, si és el cas, la nova Estratègia espanyola de suport actiu a l'ocupació 2021-2024.

*nunca la conexión con la ciudadanía y la necesidad de reforzar la gobernanza a través del diálogo social y de una mayor participación activa de la sociedad civil.*

*Con la puesta en marcha y desarrollo de este nuevo pacto se espera conseguir que en 2024 València sea una ciudad con un mayor desarrollo económico, sostenible y justa con la ciudadanía, habiendo establecido las condiciones para que si no la totalidad, la gran mayoría de la población encuentre un empleo estable y de calidad que le permita crecer y desarrollarse como persona.*

*Por último, el VII Pacto se guiará en todo su proceso por las directrices integradas de la UE que se vayan adoptando y por la siguiente normativa y documentación:*

- *Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.*
- *Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la igualdad entre mujeres y hombres.*
- *Ley 7/2012, de 23 de noviembre, de la Generalitat, Integral contra la Violencia sobre la Mujer en el Ámbito de la Comunidad Valenciana.*
- *Pacte Valencià contra la violència de gènere i masclista.*
- *Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.*
- *Ley 14/2013, de 27 de septiembre, de apoyo a los emprendedores y su internacionalización.*
- *Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo.*
- *Real Decreto 1032/2017, de 15 de diciembre, por el que se aprueba la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020, debiendo aplicarse desde el momento en que resulte aprobada, en su caso, la nueva Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024.*





- Estratègia espanyola sobre discapacitat 2012-2020, que ha de considerar-se l'Estratègia espanyola sobre discapacitat que, si és el cas, s'aprove a partir de 2021.
- Estratègia Espanyola de Ciència, Tecnologia i Innovació 2021-2027.
- Pla estratègic d'ocupació, formació i emprenedoria de la ciutat de València 2021-2024.
- Objectius de desenvolupament sostenible de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides.
- Pla de recuperació, transformació i resiliència.
- Llei 7/2015, de 2 d'abril, de participació i col.laboració institucional de les organitzacions sindicals i empresarials representatives en la Comunitat Valenciana.
- Reglament 193/2015, de 2 d'abril, que desenvolupa la Llei 7/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de participació i col.laboració institucional de les organitzacions sindicals i empresarials representatives en la Comunitat Valenciana.

1.1.<sup>(1)</sup> ÀMBIT DE TERRITORIAL:

L'àmbit territorial d'aplicació en el qual desplegarà els seus efectes el VII Pacte per a l'Ocupació a la Ciutat de València 2021-2024 serà el municipi de València, per ser aquest l'àmbit territorial en el qual l'Ajuntament de València desenvolupa les seues funcions i competències.

1.2. PRESIDÈNCIA DEL PACTE

La presidència del VII Pacte per a l'Ocupació a la Ciutat de València 2021-2024 correspon a la persona que ostente la titularitat d'Alcaldia de l'Ajuntament de València o Regidor/a en qui delegue.

Correspondrà a la persona que ostente la presidència del pacte territorial:

- a) Ostentar la seua representació.

- *Estrategia Española sobre discapacidad 2012-2020, debiendo considerarse la Estrategia Española sobre discapacidad que en su caso se apruebe a partir de 2021.*
- *Estrategia Española de Ciencia, Tecnología e Innovación 2021-2027.*
- *Plan Estratégico de Empleo, Formación y Emprendimiento de la ciudad de València 2021-2024.*
- *Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.*
- *Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.*
- *Ley 7/2015, de 2 de abril, de Participación y Colaboración Institucional de las Organizaciones Sindicales y Empresariales Representativas en la Comunitat Valenciana.*
- *Reglamento 193/2015, de 2 de abril, que desarrolla la Ley 7/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de participación y colaboración institucional de las organizaciones sindicales y empresariales representativas en la Comunitat Valenciana.*

1.1.<sup>(1)</sup> ÁMBITO DE TERRITORIAL:

*El ámbito territorial de aplicación en el que desplegará sus efectos el VII Pacto para el Empleo en la Ciudad de València 2021-2024 será el municipio de València, por ser éste el ámbito territorial en el que el Ayuntamiento de València desarrolla sus funciones y competencias.*

1.2. PRESIDENCIA DEL PACTO

*La presidencia del VII Pacto para el Empleo en la Ciudad de València 2021-2024 corresponde a la persona que ostente la titularidad de Alcaldía del Ayuntamiento de València o Concejal/a en quien delegue.*

*Corresponderá a la persona que ostente la presidencia del pacto territorial:*

- a) *Ostentar su representación.*

<sup>(1)</sup> Punts 1.1; 1.2; i 1.3, segon acord JGL 07/07/2023

<sup>(1)</sup> Puntos 1.1; 1.2; 1.3, según acuerdo JGL 07/07/2023



- b) Acordar la convocatòria de les sessions ordinàries i extraordinàries i la fixació de l'ordre del dia.
- c) Presidir les sessions, moderar el desenvolupament dels debats i suspendre'ls per causes justificades.
- d) Dirimir amb el seu vot els empats, a l'efecte d'adoptar acords.
- e) Assegurar el compliment de les lleis.
- f) Visar les actes i certificacions dels acords adoptats.
- g) Exercir quantes altres funcions siguen inherents a la seua condició de representant legal.

### 1.3. ADREÇA WEB I XARXES SOCIALS

L'adreça web on queda inclòs el VII Pacte per a l'Ocupació a la Ciutat de València, 2021-2024 és:

- valenciactiva.valencia.es
- València Activa
- VII Pacte per a l'Ocupació a la Ciutat de València 2021-2024.

Xarxes socials:

- Twitter@valenciactiva
- Facebook VALENCIACTIVA
- Instagram VALÈNCIA.ACTIVA
- Youtube@VALENCIAACTIVA1112

## 2. ESPECIAL REFERÈNCIA A LA CRISI CAUSADA PER LA COVID-19 I LES SEUES CONSEQÜÈNCIES EN EL MERCAT LABORAL I L'ECONOMIA

El VII Pacte per a l'ocupació a la ciutat de València 2021-2024 s'aprova en un context d'emergència sanitària causada per l'expansió de la COVID-'19, que està provocant conseqüències tràgiques en el mercat laboral, en l'ocupació i en l'economia valenciana, espanyola i mundial, actual i previsiblement a mitjà i llarg termini.

La pandèmia del SARS-CoV-2 ha marcat un abans i un

- b) Acordar la convocatoria de las sesiones ordinarias y extraordinarias y la fijación del orden del día.*
- c) Presidir las sesiones, moderar el desarrollo de los debates y suspenderlos por causas justificadas.*
- d) Dirimir con su voto los empates, a efectos de adoptar acuerdos.*
- e) Asegurar el cumplimiento de las leyes.*
- f) Visar las actas y certificaciones de los acuerdos adoptados.*
- g) Ejercer cuantas otras funciones sean inherentes a su condición de representante legal.*

### 1.3. DIRECCIÓN WEB Y REDES SOCIALES

*La dirección web donde queda incluido el VII Pacto para el Empleo en la Ciudad de València, 2021-2024 es:*

- valenciactiva.valencia.es*
- València Activa*
- VII Pacto para el Empleo en la Ciudad de València 2021-2024.*

*Redes sociales:*

- Twitter@VALENCIACTIVA*
- Facebook VALENCIACTIVA*
- Instagram VALENCIA.ACTIVA*
- Youtube@VALENCIAACTIVA1112*

## 2. ESPECIAL REFERENCIA A LA CRISI CAUSADA POR LA COVID-19 Y SUS CONSECUENCIAS EN EL MERCADO LABORAL Y LA ECONOMÍA

*El VII Pacto para el Empleo en la ciudad de València 2021-2024, se aprueba en un contexto de emergencia sanitaria causada por la expansión de la COVID-19 que está provocando consecuencias trágicas en el mercado laboral, en el empleo y en la economía valenciana, española y mundial, actual y previsiblemente en el medio y largo plazo.*

*La pandemia del SARS-CoV-2 ha marcado un antes*



després, en tots els àmbits especialment en l'ocupació i l'economia, a nivell mundial. Les mesures adoptades per a contindre'n la propagació, han afectat de manera significativa l'economia i han provocat caigudes del PIB i l'ocupació. Les ajudes i incentius econòmics aprovats pels diferents nivells de Govern, estan atenuant l'impacte de la crisi en mantindre la liquiditat de les empreses i els ingressos de les famílies, però així i tot la pèrdua de renda i ocupació serà intensa i amenaça el desenvolupament futur, per la qual cosa es tracta d'evitar que estes conseqüències perduren a mitjà i llarg termini. En eixa línia ha treballat l'Ajuntament de València en coordinació amb la Generalitat i la Diputació de València en el desenvolupament del Pla Resistir.

Estes ajudes són paliatives, permeten als diferents sectors econòmics i a les famílies subsistir, però fa falta un impuls en l'era postcovid-19, perquè el creixement econòmic no s'estance, s'aconsegueixca un nivell òptim d'ocupació de qualitat i perquè tots els avanços en matèria de tecnologia, digitalització i simplificació burocràtica i modernització de l'administració pública, que s'han produït en un temps rècord per a adaptar-se a esta "nova normalitat", continuen en expansió.

Amb el suport dels diferents agents socials, entitats públiques i privades i el consens d'estes, amb una participació activa de la ciutadania, aconseguirem eixir enfortits d'esta situació que no té parangó en la nostra història recent.

Per tant, cal fer front a este nou repte, que sens dubte és ardu, però sense deixar de prendre en consideració els problemes i desigualtats als quals la societat ja feia front abans de l'arribada de la covid-19. Són també prioritats en el Pacte, lluitar contra les desigualtats estructurals entre dones i homes i la desigualtat de l'accés de les dones al mercat de treball. Esta desigualtat que s'ha vist accentuada a causa del confinament i la feminització de les atencions, ha quedat palesa en este últim any.

*y un después, en todos los ámbitos especialmente en el empleo y la economía, a nivel mundial. Las medidas adoptadas para contener su propagación, han afectado de manera significativa a la economía, provocando caídas del PIB y el empleo. Las ayudas e incentivos económicos aprobados por los diferentes niveles de Gobierno, están amortiguando el impacto de la crisis al mantener la liquidez de las empresas y los ingresos de las familias, pero aun así la pérdida de renta y empleo va a ser intensa y amenaza el desarrollo futuro, por lo que se trata de evitar que estas consecuencias perduren en el medio y largo plazo. En esa línea ha venido trabajando el Ayuntamiento de València en coordinación con la Generalitat y la Diputación de Valencia en el desarrollo del Plan Resistir.*

*Estas ayudas son paliativas, permiten a los diferentes sectores económicos y a las familias subsistir, pero hace falta un impulso en la era post-COVID-19, para que el crecimiento económico no se estanque, se alcance un nivel óptimo de empleo de calidad y para que todos los avances en materia de tecnología, digitalización y simplificación burocrática y modernización de la administración pública, que se han producido en un tiempo récord para adaptarse a esta "nueva normalidad", continúen en expansión.*

*Con el apoyo de los diferentes agentes sociales, entidades públicas y privadas y el consenso de las mismas, con una participación activa de la ciudadanía, lograremos salir fortalecidos de esta situación que no tiene parangón en nuestra historia reciente.*

*Por lo tanto, hay que hacer frente a este nuevo reto, que sin duda es arduo, pero sin dejar de tomar en consideración los problemas y desigualdades a los que la sociedad ya hacía frente antes de la llegada de la COVID-19. Son también prioridades en el Pacto, luchar contra las desigualdades estructurales entre mujeres y hombres y la desigualdad del acceso de las mujeres al mercado de trabajo. Dicha desigualdad que se ha visto acentuada debido al confinamiento y la feminización de los cuidados, ha quedado patente en este último año.*



(2) Segons un informe elaborat per l'IVIE, l'impacte de la crisi del covid-19 en l'economia valenciana apunta a una pèrdua de renda i ocupació per damunt de la mitjana nacional motivada, en primer lloc, perquè la seua economia té major dependència d'activitats com l'hostaleria i el turisme, que s'han vist especialment afectades per la crisi i, en segon lloc, té un major pes relatiu en l'ocupació de col·lectius més vulnerables i sensibles al cicle econòmic, com les persones treballadores temporals, les persones en situació de desocupació de llarga duració, la desocupació juvenil, etc.

Finalment, València compta amb un teixit empresarial amb gran presència de microempreses i pimes, més vulnerables a les fluctuacions econòmiques i per tant, menor capacitat de superar una crisi econòmica.

Estes característiques del teixit productiu valencià han de ser tingudes en compte a l'hora de definir el full de ruta, que ha de contemplar mesures diferencials per a les branques productives i els grups socials vulnerables.

Així mateix, per a millorar el cicle de l'ocupació, una de les prioritats ha de ser reforçar la nostra eficiència en totes les activitats i estar presents en els nínxols de mercat que tenen més capacitat de generar valor afegit en la nova normalitat, amb l'aspiració que siga una normalitat millor que la precedent.

Este full de ruta es planteja en tres horitzons temporals.

A curt termini, el principal objectiu és aplanar la corba de contagis, sostindre l'ocupació i el teixit productiu, i reforçar la capacitat de pagament de les administracions públiques valencianes. A mitjà termini, és necessari tornar a generar ingressos, per a la qual cosa cal augmentar la competitivitat de les empreses, amb la incorporació del coneixement, per a guanyar productivitat i formar i capacitar les persones en desocupació perquè tinguen accés al nou mercat laboral. A llarg

(2) Maudos, J i Pérez, F (Coord.): La superació de la crisi del COVID-19 en la Comunitat Valenciana: Un full de ruta de la reconstrucció de l'economia. IVIE. 2020. Aquest informe s'ha utilitzat com a referència per a la redacció del present apartat.

(2) Según un informe elaborado por el IVIE, el impacto de la crisis del COVID-19 en la economía valenciana apunta a una pérdida de renta y empleo por encima de la media nacional motivada, en primer lugar, porque su economía tiene mayor dependencia de actividades como la hostelería y el turismo, que se han visto especialmente afectadas por la crisis y, en segundo lugar, tiene un mayor peso relativo en el empleo de colectivos más vulnerables y sensibles al ciclo económico, como las personas trabajadoras temporales, las personas en situación de desempleo de larga duración, el desempleo juvenil, etc.

Por último, València cuenta con un tejido empresarial con gran presencia de microempresas y pymes, más vulnerables a las fluctuaciones económicas y por lo tanto, menor capacidad de superar una crisis económica.

Estas características del tejido productivo valenciano deben ser tenidas en cuenta a la hora de definir la hoja de ruta, contemplando medidas diferenciales para las ramas productivas y los grupos sociales vulnerables.

Así mismo, para mejorar el ciclo del empleo, una de las prioridades ha de ser reforzar nuestra eficiencia en todas las actividades y estar presentes en los nichos de mercado que tienen más capacidad de generar valor añadido en la nueva normalidad, aspirando a que sea una normalidad mejor que la precedente.

Esta hoja de ruta se plantea en tres horizontes temporales.

En el corto plazo, el principal objetivo es aplanar la curva de contagios, sostener el empleo y el tejido productivo, y reforzar la capacidad de pago de las administraciones públicas valencianas. A medio plazo, es necesario volver a generar ingresos, para lo que hay que aumentar la competitividad de las empresas, incorporando el conocimiento, para ganar productividad y formar y capacitar a las personas en desempleo para que tengan acceso al nuevo mercado laboral.

(2) Maudos, J y Pérez, F (Coord.): La superación de la crisis del COVID-19 en la Comunitat Valenciana: Una hoja de ruta de la reconstrucció de l'economia. IVIE. 2020. Este informe se ha utilizado como referencia para la redacción del presente apartado.



termini, s'ha de potenciar la inversió en R+D, fomentar el creixement i la professionalització de les empreses, modernitzar l'administració, agilitzar el marc regulador i reforçar la inversió pública.

Totes estes actuacions s'han d'inserir en tres grans línies estratègiques:

- Gestionar l'avanç de la societat del coneixement, la digitalització i el treball del futur per a aprofitar les oportunitats que ofereix.
- Adaptar el teixit productiu a eixe nou escenari.
- Modernitzar l'estat de benestar i la governança pública.

El desenvolupament de les línies anteriors suposa un pla de reconstrucció on s'ha d'augmentar l'esforç inversor en aquells factors que ens poden fer més productius, per a incidir en la creació d'ocupació. I això exigeix reformes estructurals i una decidida aposta per la modernització del teixit productiu i del sector públic, amb la mirada posada en un horitzó de llarg termini.

En este sentit, quant al seu desenvolupament, i conjuntament amb la planificació recollida en els documents a nivell local ja citats, com són l'Acord marc per a la reconstrucció de la ciutat de València en el context del postcovid-19 i el Marc estratègic de la ciutat de València 2030, s'emmarcarà en l'escenari pressupostari a llarg termini de la UE, el Pla de Recuperació, transformació i Resiliència<sup>(3)</sup>, on es recullen les mesures per a la gestió dels fons NextGenerationEU, que s'articulen al voltant de quatre eixos principals: la transició ecològica, la transformació digital, la cohesió social i territorial i la igualtat entre dones i homes. Estos quatre eixos de treballes desenvolupen a través de deu polítiques palanca.

(3) Resolució de 29 d'abril de 2021, de la Sotssecretaria, per la qual es publica l'Acord del Consell de Ministres de 27 d'abril de 2021, pel qual aprova el Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència. Font: [https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=boe-a-2021-7053](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=boe-a-2021-7053)

*En el largo plazo, se ha de potenciar la inversión en I+D, fomentar el crecimiento y la profesionalización de las empresas, modernizar la administración, agilizar el marco regulatorio y reforzar la inversión pública.*

*Todas estas actuaciones se han de insertar en tres grandes líneas estratégicas:*

- Gestionar el avance de la sociedad del conocimiento, la digitalización y el trabajo del futuro para aprovechar las oportunidades que ofrece.
- Adaptar el tejido productivo a ese nuevo escenario.
- Modernizar el estado de bienestar y la gobernanza pública.

*El desarrollo de las anteriores líneas supone un plan de reconstrucción en donde se debe aumentar el esfuerzo inversor en aquellos factores que nos pueden hacer más productivos, incidiendo en la creación de empleo. Y ello exige reformas estructurales y una decidida apuesta por modernización del tejido productivo y del sector público, con la mirada puesta en un horizonte de largo plazo.*

*En este sentido, en cuanto a su desarrollo, y conjuntamente con la planificación recogida en los documentos a nivel local ya citados, como son el Acuerdo marco para la reconstrucción de la ciudad de València en el contexto del post COVID-19 y el Marco estratégico de la ciudad de València 2030, se enmarcará en el escenario presupuestario a largo plazo de la UE, el Plan de Recuperación, transformación y Resiliencia, donde se recogen las medidas para la gestión de los fondos NextGenerationEU, articulándose alrededor de cuatro ejes principales: la transición ecológica, la transformación digital, la cohesión social y territorial y la igualdad entre mujeres y hombres. Estos cuatro ejes de trabajo se desarrollan a través de diez políticas palanca.*

(3) Resolución de 29 de abril de 2021, de la Subsecretaría, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 27 de abril de 2021, por el que aprueba el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Fuente: [https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-7053](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-7053)



Per a la gestió d'estos fons s'estan perfilant una sèrie d'instruments perquè siguen duts a terme de manera conjunta entre els diferents nivells de govern i suposarà una injecció en transferències de més de 70.000 milions d'euros en el primer cicle(2021- 2023),de manera que es destinaran en total 144.000 milions d'euros per a Espanya.

NextGenerationEU també inclou 47.500 milions d'euros per a REACT-UE, per a l'ajuda a la recuperació pera la cohesió i els territoris d'Europa. Es tracta d'una nova iniciativa que continua i amplia les mesures de resposta i reparació de crisis aplicades a través de la Iniciativa d'inversió en resposta al Coronavirus i la Iniciativa d'inversió en resposta al Coronavirus Plus.

Contribuirà a una recuperació ecològica, digital i resilient de l'economia. Els fons es posaran a la disposició dels instruments següents:

- Fons Europeu de Desenvolupament Regional (FEDER)
- Fons Social Europeu (FSE)
- Fons d'Ajuda europea per a les persones més desfavorides (FEAD)

NextGenerationEU també aportarà fons addicionals a altres programes o fons europeus, com a Horitzó 2020, InvestEU, Desenvolupament Rural o el Fons de Transició Justa (FTJ).

En esta línia, des de la ciutat de València, a través dels grups de treball de VLC Tech City i en concordança amb el Pla estratègic VLC Tech City 2021-2025, es proposaran projectes i programes alineats amb els fons NextGenerationEU, amb l'objectiu d'accelerar la recuperació econòmica i fomentar el canvi del model productiu de la ciutat de València.

Este nou pressupost, a llarg termini, augmentarà els mecanismes de flexibilitat per a garantir-ne la capacitat de fer front a necessitats imprevistes, de manera

*Para la gestión de estos fondos se están perfilando una serie de instrumentos para que sean llevados a cabo de manera conjunta entre los diferentes niveles de gobierno y supondrá una inyección en transferencias de más de 70.000 millones de euros en el primer ciclo (2021- 2023), destinándose en total 144.000 millones de euros para España.*

*NextGenerationEU también incluye 47.500 millones de euros para REACT-UE, para la ayuda a la Recuperación para la Cohesión y los Territorios de Europa. Se trata de una nueva iniciativa que continúa y amplía las medidas de respuesta y reparación de crisis aplicadas a través de la Iniciativa de Inversión en Respuesta al Coronavirus y la Iniciativa de Inversión en respuesta al Coronavirus Plus.*

*Contribuirá a una recuperación ecológica, digital y resiliente de la economía. Los fondos se pondrán a disposición de los siguientes instrumentos:*

- *Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER)*
- *Fondo Social Europeo (FSE)*
- *Fondo de Ayuda Europea para las Personas Más Desfavorecidas (FEAD)*

*NextGenerationEU también aportará fondos adicionales a otros programas o fondos europeos, como Horizonte 2020, InvestEU, Desarrollo Rural o el Fondo de Transición Justa (FTJ).*

*En esta línea, desde la ciudad de València, a través de los grupos de trabajo de VLC Tech City y en concordancia con el Plan Estratégico VLC Tech City 2021-2025, se propondrán proyectos y programas alineados con los fondos NextGenerationEU, con el objetivo de acelerar la recuperación económica y fomentar el cambio del modelo productivo de la ciudad de València.*

*Este nuevo presupuesto, a largo plazo, aumentará los mecanismos de flexibilidad para garantizar su capacidad de hacer frente a necesidades imprevistas, tratán-*



que es tracta d'un pressupost preparat no sols per a les realitats actuals, sinó també per a les incerteses del futur.

### 3. PRINCIPIS D'ACTUACIÓ I ENFOCAMENT ESTRATÈGIC DEL PACTE

D'acord amb les directives de la Comissió Europea per als programes de promoció econòmica i creació d'ocupació, en tots els projectes i accions que es posen en marxa en el marc del present Pacte, es contemplaran els principis transversals següents, que hauran de ser tinguts en compte en els objectius, la planificació, el desenvolupament i els resultats de cada projecte concret:

**A. La igualtat d'oportunitats entre dones i homes** en l'accés al mercat de treball i en promoció laboral, per a afavorir la corresponsabilitat de la vida personal, familiar i professional i incentivar la participació de les dones en aquelles activitats econòmiques, socials i professionals en què es troben subrepresentades, en aplicació de la Llei orgànica 3/2007 d'igualtat i la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes.

Així mateix, es contemplaran accions clau per a fer front a la violència de gènere, a l'assetjament sexual en l'àmbit laboral i a les desigualtats estructurals entre dones i homes, en sintonia amb el marc jurídic europeu. S'ha constatat que la situació de desigualtat de les dones s'ha vist agreujada amb el coronavirus. Esta pandèmia no sols ha suposat un problema social, sanitari i econòmic a gran escala, també ha afectat de manera específica a l'equilibri entre vida i treball. Les dades del mercat laboral mostren la reculada que han patit les dones: la bretxa en la contractació temporal s'ha multiplicat per sis en l'últim any i ha augmentat la proporció de dones ocupades a temps parcial per atenció de menors, dependents o altres obligacions familiars, de manera que hi ha més dones desocupades o en ERTO.

*dose de un presupuesto preparado no solo para las realidades actuales, sino también para las incertidumbres del futuro.*

### 3. PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN Y ENFOQUE ESTRATÉGICO DEL PACTO

*De acuerdo con las Directivas de la Comisión Europea para los programas de promoción económica y creación de empleo, en todos los proyectos y acciones que se pongan en marcha en el marco del presente Pacto, se contemplarán los siguientes principios transversales, que deberán ser tenidos en cuenta en los objetivos, la planificación, el desarrollo y los resultados de cada proyecto concreto:*

**A. La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres** en el acceso al mercado de trabajo y en promoción laboral, favoreciendo la corresponsabilidad de la vida personal, familiar y profesional e incentivando la participación de las mujeres en aquellas actividades económicas, sociales y profesionales en que se encuentren subrepresentadas, en aplicación de la Ley Orgánica 3/2007 de Igualdad y la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la igualdad entre mujeres y hombres.

*Asimismo, se contemplarán acciones clave para hacer frente a la violencia de género, al acoso sexual en el ámbito laboral y a las desigualdades estructurales entre mujeres y hombres, en sintonía con el marco jurídico europeo. Se ha constatado que la situación de desigualdad de las mujeres se ha visto agravada con el coronavirus. Esta pandemia no solo ha supuesto un problema social, sanitario y económico a gran escala, también ha afectado de manera específica al equilibrio entre vida y trabajo. Los datos del mercado laboral muestran el retroceso que han sufrido las mujeres: la brecha en la contratación temporal se ha multiplicado por seis en el último año, aumentando la proporción de mujeres ocupadas a tiempo parcial por cuidado de menores, dependientes u otras obligaciones familiares y existiendo más mujeres en paro o en ERTE.*



**B. L'enfocament de gènere.** En tot cas, la cerca d'oportunitats i mecanismes de col·laboració com mig per a generar sinergies i optimitzar recursos, així com afavorir la igualtat entre totes les persones des de l'enfocament de la justícia social i l'enfocament de gènere, qualsevol que siga la seua condició, són principis rectors que marquen les línies d'actuació. Tot això, sense oblidar mai la connexió amb la ciutadania i la necessitat de reforçar la governança a través del diàleg social i d'una major participació activa de la societat civil.

**C. La igualtat d'oportunitats i la diversitat,** sobre la base de l'article 14 de la Constitució Espanyola, adoptant les mesures necessàries i adequades per a evitar tota discriminació per raó de naixement, origen racial o ètnic, sexe, religió o conviccions, diversitat funcional, edat, orientació i identitat sexual, malaltia, llengua o qualsevol altra condició o circumstància personal o social, en l'execució dels diferents programes. Referent a això, se'ls facilitarà formació i informació a les persones que participen en els diferents programes d'ocupació en matèria d'igualtat de tracte i no discriminació. En particular l'accessibilitat per a les persones amb diversitat funcional és un dels criteris que han d'orientar l'execució i posada en maxa de les diferents polítiques.

**D. El desenvolupament sostenible de la ciutat,** tenint en compte en totes les accions les diferents recomanacions i reglamentacions comunitàries, nacionals i autonòmiques en matèria de protecció del medi ambient.

En el marc d'este Pacte es traduirà, d'una part, en la inclusió de les consideracions mediamambientals en tots els programes de formació, orientació professional i creació i desenvolupament d'empreses i, d'una altra, en la posada en maxa de programes específics per a la conservació del medi ambient i la protecció de l'entorn i el foment de l'economia circular i la protecció del mercat interior.

**B. El enfoque de género.** En todo caso, la búsqueda de oportunidades y mecanismos de colaboración como medio para generar sinergias y optimizar recursos, así como favorecer la igualdad entre todas las personas desde el enfoque de la justicia social y el enfoque de género, cualquiera que sea su condición, son principios rectores que marcan las líneas de actuación. Todo ello, sin olvidar nunca la conexión con la ciudadanía y la necesidad de reforzar la gobernanza a través del diálogo social y de una mayor participación activa de la sociedad civil.

**C. La igualdad de oportunidades y la diversidad,** en base al artículo 14 de la Constitución Española, adoptando las medidas necesarias y adecuadas para evitar toda discriminación por razón de nacimiento, origen racial o étnico, sexo, religión o convicciones, diversidad funcional, edad, orientación e identidad sexual, enfermedad, lengua o cualquier otra condición o circunstancia personal o social, en la ejecución de los diferentes programas. A este respecto, se les facilitará formación e información a las personas que participan en los distintos programas de empleo en materia de igualdad de trato y no discriminación. En particular, la accesibilidad para las personas con diversidad funcional es uno de los criterios que deben orientar la ejecución y puesta en marcha de las diferentes políticas.

**D. El desarrollo sostenible de la ciudad,** teniendo en cuenta en todas las acciones las diferentes recomendaciones y reglamentaciones comunitarias, nacionales y autonómicas en materia de protección del medioambiente.

En el marco del presente Pacto se traducirá, de una parte, en la inclusión de las consideraciones medioambientales en todos los programas de formación, orientación profesional y creación y desarrollo de empresas y, de otra, en la puesta en marcha de programas específicos para la conservación del medioambiente y la protección del entorno y el fomento de la economía circular y la protección del mercado interior.





A través del Pacte es promourà el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva i un treball decent per a la població. Igualment es promourà l'adaptabilitat de les persones treballadores, per a proporcionar-los les capacitats requerides per a donar resposta a les noves necessitats tècniques i professionals, orientades a reduir l'impacte i els riscos derivats del canvi climàtic.

**E. La innovació, modernització, digitalització i eficiència en la gestió dels recursos i en prestació de servicis públics**, així com en tota la planificació de programes i projectes, que es destinaran a activitats amb un elevat efecte multiplicador i inspirat en les bones pràctiques, en els casos en què estos projectes hagen tingut resultats visiblement positius de creixement i ocupació. Així mateix, s'abordaran els avanços de la digitalització, amb l'adopció de mesures per a la millora en competències digitals de les treballadores i treballadors.

**F. La seguretat i salut en el treball**, així com el degut compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals, i el dret a la salut en el treball, d'acord amb l'article 40.2 de la Constitució Espanyola, sobre els quals s'informarà en tots els programes i plans que es posen en marxa, aixícom la formació i informació facilitada.

**G. La responsabilitat social corporativa (RSC)** i el seu desenvolupament com a marc d'estímul que reforce i estenga els compromisos lliurement assumits per les empreses, administracions públiques i organitzacions en les seues pràctiques de RSC, per a fomentar les pràctiques de responsabilitat social com un conjunt de compromisos d'orde econòmic, social i mediambiental divers adoptats per les empreses, les organitzacions i institucions públiques i privades, i que constitueixen un valor afegit al compliment de les seues obligacions legals, alhora que contribuïen al progrés social i econòmic en el marc d'un desenvolupament sostenible.

*A través del Pacto se promoverá el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y un trabajo decente para la población. Igualmente se promoverá la adaptabilidad de las personas trabajadoras, proporcionando las capacidades requeridas para dar respuesta a las nuevas necesidades técnicas y profesionales, orientadas a reducir el impacto y los riesgos derivados del cambio climático.*

***E. La innovación, modernización, digitalización y eficiencia en la gestión de los recursos y en prestación de servicios públicos**, así como en toda la planificación de programas y proyectos, que se destinarán a actividades con un elevado efecto multiplicador e inspirado en las buenas prácticas, en los casos en que estos proyectos hayan arrojado resultados visiblemente positivos de crecimiento y empleo. Asimismo, se abordará los avances de la digitalización, adoptando medidas para la mejora en competencias digitales de las trabajadoras y trabajadores.*

***F. La seguridad y salud en el trabajo**, así como el debido cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales, y el derecho a la salud en el trabajo, de acuerdo al artículo 40.2 de la Constitución Española, informarán todos los programas y planes que se pongan en marcha, así como la formación e información facilitada.*

***G. La responsabilidad Social Corporativa (RSC)** y su desarrollo como marco de estímulo que refuerce y extienda los compromisos libremente asumidos por las empresas, administraciones públicas y organizaciones en sus prácticas de RSC, fomentando las prácticas de responsabilidad social como un conjunto de compromisos de diverso orden económico, social y medioambiental adoptados por las empresas, las organizaciones e instituciones públicas y privadas, y que constituyen un valor añadido al cumplimiento de sus obligaciones legales, contribuyendo a la vez al progreso social y económico en el marco de un desarrollo sostenible.*



**H. La col·laboració i coordinació** entre els diferents servicis de l'Ajuntament de València per a l'execució i desenvolupament de tots els programes promoguts i impulsats en el context d'este Pacte, així com amb altres pactes territorials o acords adoptats en la Comunitat Valenciana.

**I. L'ocupació de qualitat**, en els termes en què el definixen els organismes internacionals, serà principi informador de totes les accions en desenvolupament d'este Pacte, en contraposició a qualsevol forma d'ocupació de naturalesa precària.

**J. La vertebració social i territorial de la ciutat**, tenint presents els barris on les situacions de pobresa, desocupació i exclusió social suporten xifres més altes respecte a altres barris de la ciutat.

**H. La colaboración y coordinación** entre los distintos servicios del Ayuntamiento de València para la ejecución y desarrollo de todos los programas promovidos e impulsados en el contexto del presente Pacto, así como con otros pactos territoriales o acuerdos adoptados en la Comunitat Valenciana.

**I. El empleo de calidad**, en los términos en que lo definen los organismos internacionales, será principio informador de todas las acciones en desarrollo del presente Pacto, en contraposición a cualquier forma de empleo de naturaleza precaria.

**J. La vertebración social y territorial de la ciudad**, teniendo presente los barrios donde las situaciones de pobreza, desempleo y exclusión social soportan cifras más altas con respecto a otros barrios de la ciudad.

#### 4. OBJECTIUS DEL PACTE

Este Pacte es fixa els objectius següents:

1. Aprofundir en el coneixement de la realitat socioeconòmica de la ciutat de València, mitjançant l'estudi i anàlisi continuada del sistema local d'ocupació, de les noves oportunitats per a la creació d'ocupació, de les millors pràctiques per a la inserció laboral, el foment de l'emprenedoria, l'atracció d'inversions i la detecció i potenciació de nous jaciments d'ocupació. Tot això, amb la necessària adaptació a la nova normalitat en el mercat laboral i en l'economia.
2. Fomentar la inserció laboral i la permanència en el mercat laboral, a través de la posada en marxa i execució de projectes, accions i programes dirigits, d'una banda, a la creació d'ocupació, que permeta la inserció laboral de persones desocupades i la permanència de les persones ocupades i, per una altra, al foment de la iniciativa empresarial, tant a través de l'autoocupació com mitjançant la creació i desenvolupament de les petites i mitjanes empreses, i estimulant l'augment de la grandària empresarial mitjançant la cooperació, associacionisme, etc.

#### 4. OBJETIVOS DEL PACTO

El presente Pacto se fija los siguientes objetivos:

1. Profundizar en el conocimiento de la realidad socioeconómica de la ciudad de València, mediante el estudio y análisis continuado del sistema local de empleo, de las nuevas oportunidades para la creación de empleo, de las mejores prácticas para la inserción laboral, el fomento del emprendimiento, la atracción de inversiones y la detección y potenciació de nuevos yacimientos de empleo. Todo ello con la necesaria adaptació a la nueva normalidad en el mercado laboral y en la economía.
2. Fomentar la inserción laboral y la permanencia en el mercado laboral, a través de la puesta en marcha y ejecución de proyectos, acciones y programas dirigidos, por una parte, a la creación de empleo, que permita la inserción laboral de personas desempleadas y la permanencia de las personas ocupadas y, por otra, al fomento de la iniciativa empresarial, tanto a través del autoempleo como mediante la creación y desarrollo de las pequeñas y medianas empresas, y estimulando el aumento del tamaño empresarial mediante la cooperación, asociacionismo, etc.



3. Contribuir a la generació de nova ocupació, per mitjà de la potenciació de l'ocupabilitat i la gestió del talent, així com a la consolidació de l'existent, per a millorar-ne la qualitat i estabilitat, amb l'impuls d'iniciatives que facen decreixer la temporalitat d'este, tant en l'àmbit de la contractació pública com en el sector privat. Amb especial referència al repte que suposa la transformació digital, l'impuls de les noves tecnologies i, en definitiva, la globalització de l'economia.

4. Afavorir la col.laboració, coordinació i difusió de les diverses actuacions dutes a terme per les entitats signants i la Fundació València Activa en matèries d'orientació, formació i promoció de l'ocupació i l'emprenedoria, amb la finalitat d'adaptar-les a les necessitats de les persones i activitats econòmiques, de manera que redunden en benefici de les necessitats de la ciutadania de València.

5. Fomentar la promoció de l'ocupació i desenvolupament empresarial per a la millora de les condicions de vida i de treball, a través de les diverses línies d'acció i ajudes de la Generalitat Valenciana, l'Administració Estatal i la Unió Europea, amb l'acompanyament d'una protecció social adequada, i en el marc del diàleg amb les entitats d'interlocució social, i el desenvolupament dels recursos humans i formatius que garantisquen un nivell d'ocupació de qualitat i durador que garantisca, al seu torn, la lluita contra l'exclusió social i la pobresa.

6. Facilitar i fomentar la incorporació i permanència en el mercat laboral actual a les dones, i especialment a les víctimes de violència de gènere, les persones joves, les persones majors de 45 anys, les persones en situació de desocupació de llarga duració, les persones amb diversitat funcional, les persones migrants i aquelles pertanyents a col·lectius d'exclusió social o en risc, i orientar-les de manera individualitzada i, especialment, afavorir l'adquisició d'habilitats en temes com el coneixement d'idiomes, la qualificació en eines tecnològiques, l'esperit innovador i creatiu, i els plans

*3. Contribuir a la generación de nuevo empleo, potenciando la empleabilidad y la gestión del talento, así como a la consolidación del existente, mejorando su calidad y estabilidad, impulsando iniciativas que hagan decrecer la temporalidad del mismo, tanto en el ámbito de la contratación pública como en el sector privado. Con especial referencia al reto que supone la transformación digital, el impulso de las nuevas tecnologías y, en definitiva, la globalización de la economía.*

*4. Favorecer la colaboración, coordinación y difusión de las diversas actuaciones llevadas a cabo por las entidades firmantes y la Fundación València Activa en materias de orientación, formación y promoción del empleo y el emprendimiento, con el fin de adaptarlas a las necesidades de las personas y actividades económicas, de modo que redunden en beneficio de las necesidades de la ciudadanía de València.*

*5. Fomentar la promoción del empleo y desarrollo empresarial para la mejora de las condiciones de vida y de trabajo, a través de las diversas líneas de acción y ayudas de la Generalitat Valenciana, la Administración Estatal y la Unión Europea, acompañándolo de una adecuada protección social, y en el marco del diálogo con las entidades de interlocución social, y el desarrollo de los recursos humanos y formativos que garanticen un nivel de empleo de calidad y duradero que garantice, a su vez, la lucha contra la exclusión social y la pobreza.*

*6. Facilitar y fomentar la incorporación y permanencia en el mercado laboral actual a las mujeres, y en especial a las víctimas de violencia de género, las personas jóvenes, las personas mayores de 45 años, las personas en situación de desempleo de larga duración, las personas con diversidad funcional, las personas migrantes y aquellas pertenecientes a colectivos de exclusión social o en riesgo, orientándolas de manera individualizada y, en especial, favoreciendo la adquisición de habilidades en temas como el conocimiento de idiomas, la cualificación en herramientas tecnológicas, el espíritu innovador y creativo, y los planes de*



d'ocupació directa, tot això atenent les seues especials característiques.

- 7. Impulsar que les iniciatives emprenedores es puguin convertir en productes i servicis que generen creixement econòmic i ocupació de qualitat.
- 8. Fomentar i orientar sobre el reconeixement de les competències professionals adquirides a través de l'experiència laboral o de vies no formals de formació.

Tots estos objectius bàsics del Pacte convergixen en l'objectiu general i final d'este, que és la consecució i manteniment d'ocupació, per a totes les dones i homes de la nostra ciutat, i especialment en els seus sectors més vulnerables per les seues especials característiques, potenciats per una estratègia basada en un creixement intel·ligent, sostenible i integrador.

## 5. LÍNIES D'ACCIÓ

### LÍNIA 1.

#### MILLORA DE LA FORMACIÓ I L'OCUPABILITAT DE LA POBLACIÓ

Esta línia està encaminada a millorar l'ocupabilitat, augmentar la qualitat i l'estabilitat de l'ocupació, promoure la igualtat d'oportunitats en l'accés al mercat laboral i fomentar l'esperit emprenedor en les dones, la població jove, major de 45 anys, persones en situació de desocupació de llarga duració, víctimes de violència de gènere, persones amb diversitat funcional, persones migrants i aquelles pertanyents a col·lectius d'exclusió social o en risc.

Les seues actuacions van dirigides a garantir que els anteriors grups i col·lectius puguin tindre oportunitats d'ocupació, formació o pràctiques professionals.

En este sentit, es fomentaran les actuacions següents:

- 1.1. Potenciació de l'orientació i l'assessorament mitjançant la posada en marxa de servicis d'informa-

*empleo directo, todo ello atendiendo a sus especiales características.*

- 7. Impulsar que las iniciativas emprendedoras se puedan convertir en productos y servicios que generen crecimiento económico y empleo de calidad.*

- 8. Fomentar y orientar sobre el reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral o de vías no formales de formación.*

*Todos estos objetivos básicos del Pacto convergen en el objetivo general y final del mismo, que es la consecución y mantenimiento de empleo, para todas las mujeres y hombres de nuestra ciudad, y en especial en sus sectores más vulnerables por sus especiales características, potenciados por una estrategia basada en un crecimiento inteligente, sostenible e integrador.*

## 5. LÍNEAS DE ACCIÓN

### LÍNIA 1.

#### MEJORA DE LA FORMACIÓN Y LA EMPLEABILIDAD DE LA POBLACIÓN

*Esta línea está encaminada a mejorar la empleabilidad, aumentar la calidad y la estabilidad del empleo, promover la igualdad de oportunidades en el acceso al mercado laboral y fomentar el espíritu emprendedor en las mujeres, la población joven, mayor de 45 años, personas en situación de desempleo de larga duración, víctimas de violencia de género, personas con diversidad funcional, personas migrantes y aquellas pertenecientes a colectivos de exclusión social o en riesgo.*

*Sus actuaciones van dirigidas a garantizar que los anteriores grupos y colectivos puedan tener oportunidades de empleo, formación o prácticas profesionales.*

*En este sentido, se fomentarán las siguientes actuaciones:*

- 1.1. Potenciación de la orientación y el asesoramiento mediante la puesta en marcha de servicios de*



ció, orientació i assessorament per a facilitar-los la incorporació al mercat laboral, així com el desenvolupament de mòduls d'orientació professional, tècniques de cerca d'ocupació i introducció a les relacions laborals.

1.2. Orientació i informació per a l'acreditació de competències a través de l'experiència professional.

1.3. Continuar amb l'impuls d'estratègies i accions formatives específiques i de coaching per als col·lectius de persones desocupades més desfavorides.

1.4. Realització de formació especialitzada, preferentment acreditada, orientada a les necessitats concretes dels diferents sectors del teixit empresarial, que permeta afavorir la capacitat de tots els col·lectius.

1.5. Realització de formació transversal en competències laborals generals, com són la formació en idiomes per a l'ocupació, la millora en el coneixement de l'ús de tecnologies informàtiques i de comunicació i d'altres eines de gestió avançada, així com la impartició de mòduls de formació i sensibilització en igualtat de gènere, sensibilització en diversitat, prevenció de riscos laborals, de relacions laborals, etc.

1.6. Desenvolupar accions formatives que afavorisquen l'adquisició de competències i habilitats relatives a l'emprenedoria, la iniciativa empresarial, la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, la igualtat d'oportunitats i la diversitat en l'entorn empresarial i la creació i desenvolupament d'empreses. Així mateix, realitzar accions de sensibilització i formació en matèria de desenvolupament sostenible.

1.7. Facilitar l'aprenentatge al llarg de la vida i l'increment de la seua qualificació professional, oferint oportunitats per a l'obtenció d'una acreditació parcial acumulable (amb el reconeixement de competències professionals), amb la finalitat de completar la formació que duga a l'obtenció del

*información, orientación y asesoramiento para facilitar su incorporación al mercado laboral, así como el desarrollo de módulos de orientación profesional, técnicas de búsqueda de empleo e introducción a las relaciones laborales.*

*1.2. Orientación e información para la acreditación de competencias a través de la experiencia profesional.*

*1.3. Continuar con el impulso de estrategias y acciones formativas específicas y de coaching para los colectivos de personas desempleadas más desfavorecidas.*

*1.4. Realización de formación especializada, preferentemente acreditada, orientada a las necesidades concretas de los diferentes sectores del tejido empresarial, que permita favorecer la capacitación de todos los colectivos.*

*1.5. Realización de formación transversal en competencias laborales generales, como son la formación en idiomas para el empleo, la mejora en el conocimiento del uso de tecnologías informáticas y de comunicación y de otras herramientas de gestión avanzada, así como la impartición de módulos de formación y sensibilización en igualdad de género, sensibilización en diversidad, prevención de riesgos laborales, de relaciones laborales, etc.*

*1.6. Desarrollar acciones formativas que favorezcan la adquisición de competencias y habilidades relativas al emprendimiento, la iniciativa empresarial, la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, la igualdad de oportunidades y la diversidad en el entorno empresarial y la creación y desarrollo de empresas. Asimismo, realizar acciones de sensibilización y formación en materia de desarrollo sostenible.*

*1.7. Facilitar el aprendizaje a lo largo de la vida y el incremento de su cualificación profesional, ofreciendo oportunidades para la obtención de una acreditación parcial acumulable (con el reconocimiento de competencias profesionales), con la finalidad de completar la formación conducente a*



títol de formació professional o certificat de professionalitat corresponent.

*la obtención de correspondiente título de formación profesional o certificado de profesionalidad.*

1.8. Elaborar materials d'informació i realitzar accions de difusió de tots aquells aspectes relacionats amb l'ocupació i/o amb la formació com pot ser una guia de bones pràctiques sobre la igualtat de dones i homes en l'àmbit laboral, materials informatius sobre la qualificació professional, etc.

*1.8. Elaborar materiales de información y realizar acciones de difusión de todos aquellos aspectos relacionados con el empleo y/o con la formación como puede ser una guía de buenas prácticas sobre la igualdad de mujeres y hombres en el ámbito laboral, materiales informativos sobre la cualificación profesional, etc.*

1.9. Establir programes d'actualització de les aptituds i habilitats específiques relacionades amb les ocupacions amb més demanda i impulsar l'adquisició de competències genèriques que permeten l'adaptació al canvi, amb especial referència a la transformació digital de les empreses.

*1.9. Establecer programas de actualización de las aptitudes y habilidades específicas relacionadas con las ocupaciones con más demanda e impulsar la adquisición de competencias genéricas que permitan la adaptación al cambio, con especial referencia a la transformación digital de las empresas.*

1.10. Impulsar la formació dual, oferint incentius tant a empreses (procés d'aprenentatge, coordinació, avaluació...) com a estudiants (desplaçaments, uns altres).

*1.10. Impulsar la formación dual, ofreciendo incentivos tanto a empresas (proceso de aprendizaje, coordinación, evaluación...) como a estudiantes (desplazamientos, otros).*

1.11. Desenvolupament de programes formatius específics de reciclatge professional i de coaching a fi de millorar les seues possibilitats de trobar una ocupació.

*1.11. Desarrollo de programas formativos específicos de reciclaje profesional y de coaching con el objeto de mejorar sus posibilidades de encontrar un empleo.*

1.12. Posada en marxa d'actuacions per a evitar l'abandó escolar, així com la incorporació una vegada ha sigut abandonat.

*1.12. Puesta en marcha de actuaciones para evitar el abandono escolar, así como la incorporación al mismo una vez ha sido abandonado.*

1.13. Elaborar una programació d'alfabetització digital bàsica i avançada per als diferents col·lectius, així com per a les empreses i comerços xicotets.

*1.13. Elaborar una programación de alfabetización digital básica y avanzada para los distintos colectivos, así como para las empresas y pequeños comercios.*

## LÍNIA 2.

### FOMENT D'OCUPACIÓ I INSERCIÓ

És necessari incorporar nous mecanismes de suport a la creació d'ocupació que possibiliten aprofitar al màxim l'actual conjuntura econòmica.

*Es necesario incorporar nuevos mecanismos de apoyo a la creación de empleo que permitan aprovechar al máximo la actual coyuntura económica.*

De les polítiques dirigides a la població demandant d'ocupació, han de prioritzar-se les orientades a aquells

*De las políticas dirigidas a la población demandante de empleo, deben priorizarse las orientadas a aquellos colec-*



col·lectius que, per dificultats de caràcter formatiu o per tractar-se de grups socialment desfavorits, han de ser persones destinatàries de programes específics que els permeten millorar les seues possibilitats d'ocupació.

La cerca activa d'ocupació pretén anar vinculada a una cerca encertada en l'entorn laboral, amb la posada en marxa d'accions que promoguen la incorporació al mercat laboral i la permanència en este.

Les accions aniran encaminades a realitzar propostes que permeten:

2.1. Millorar l'accés als servicis d'ocupació d'aquelles persones que tenen dificultats afegides respecte a la resta de la població desocupada, com ara dones, víctimes de violència de gènere, joves, majors de 45 anys (amb especial incidència en el col·lectiu de majors de 50 anys), persones en situació de desocupació de llarga duració, persones amb diversitat funcional, migrants i aquelles persones pertanyents a col·lectius d'exclusió social o en risc.

2.2. Desenvolupar itineraris individuals d'ocupació adaptats a les característiques pròpies d'estos col·lectius prioritaris, com a fórmula d'accés a accions d'orientació, formació i inserció per a fomentar-ne la qualificació professional, i procurar un seguiment continuat que fomenti l'aplicació de models de perfilat d'ocupabilitat, com a eina de diagnòstic personalitzada a fi de millorar l'eficàcia i l'eficiència de les polítiques actives d'ocupació, per a identificar els nivells d'ocupabilitat de les persones en relació amb les seues possibilitats d'accés o retorn a l'ocupació i actuar en conseqüència.

2.3. Fomentar la contractació estable de les persones amb dificultats per a trobar ocupació, com ara: dones, víctimes de violència de gènere, joves, majors de 45 anys (amb especial incidència en el col·lectiu de majors de 50 anys), persones en situació de desocupació de llarga duració, per-

*tivos que, bien por dificultades de carácter formativo, bien por tratarse de grupos socialmente desfavorecidos, han de ser personas destinatarias de programas específicos que les permitan mejorar sus posibilidades de empleo.*

*La búsqueda activa de empleo pretende ir vinculada a una búsqueda acertada en el entorno laboral, con la puesta en marcha de acciones que promuevan la incorporación al mercado laboral y la permanencia en este.*

*Las acciones irán encaminadas a realizar propuestas que permitan:*

*2.1. Mejorar el acceso a los servicios de empleo de aquellas personas que tienen dificultades añadidas respecto al resto de la población desempleada, tales como mujeres, víctimas de violencia de género, jóvenes, mayores de 45 años (con especial incidencia en el colectivo de mayores de 50 años), personas en situación de desempleo de larga duración, personas con diversidad funcional, migrantes y aquellas personas pertenecientes a colectivos de exclusión social o en riesgo.*

*2.2. Desarrollar itinerarios individuales de empleo adaptados a las características propias de estos colectivos prioritarios, como fórmula de acceso a acciones de orientación, formación e inserción para fomentar su cualificación profesional, y procurando un seguimiento continuado que fomente la aplicación de modelos de perfilado de empleabilidad, como herramienta de diagnóstico personalizada con el objeto de mejorar la eficacia y la eficiencia de las políticas activas de empleo, para identificar los niveles de empleabilidad de las personas en relación a sus posibilidades de acceso o vuelta al empleo y actuar en consecuencia.*

*2.3. Fomentar la contratación estable de las personas con dificultades para encontrar empleo, tales como: mujeres, víctimas de violencia de género, jóvenes, mayores de 45 años (con especial incidencia en el colectivo de mayores de 50 años), personas en situación de desempleo de larga du-*



sones amb diversitat funcional, migrants i aquelles persones pertanyents a col·lectius d'exclusió social o en risc, amb l'impuls d'ajudes i subvencions per a la inserció laboral.

*ración, personas con diversidad funcional, migrantes y aquellas personas pertenecientes a colectivos de exclusión social o en riesgo, impulsando ayudas y subvenciones para la inserción laboral.*

2.4. Fomentar el desenvolupament de la mobilitat laboral mitjançant accions d'informació i suport a les persones i empreses valencianes en nom d'un major dinamisme empresarial en projectes de mobilitat laboral, tant per a les empreses d'altres països que vulguen implantar-se a la ciutat de València, com per a les persones emprenedores i/o treballadores de la nostra ciutat que tinguen projectes laborals en altres regions i/o països.

*2.4. Fomentar el desarrollo de la movilidad laboral mediante acciones de información y apoyo a las personas y empresas valencianas en aras de un mayor dinamismo empresarial en proyectos de movilidad laboral, tanto para las empresas de otros países que quieran implantarse en la ciudad de València, como para las personas emprendedoras y/o trabajadoras de nuestra ciudad que tengan proyectos laborales en otras regiones y/o países.*

2.5. Diagnosticar les necessitats de contractació de les empreses valencianes, identificar aquells sectors amb major creixement d'ocupació, així com els perfils i qualificacions de les persones treballadores per a elaborar una oferta formativa que responga a les demandes d'un sistema productiu d'un mercat laboral canviant, dinàmic i globalitzat.

*2.5. Diagnosticar las necesidades de contratación de las empresas valencianas, identificar aquellos sectores con mayor crecimiento de empleo, así como los perfiles y cualificaciones de las personas trabajadoras para elaborar una oferta formativa que responda a las demandas de un sistema productivo de un mercado laboral cambiante, dinámico y globalizado.*

2.6. Proporcionar oportunitats d'informació a través de noves eines informàtiques i d'observatoris, que detecten aspectes relacionats amb el mercat de treball. Així com realitzar fòrums temàtics sobre l'ocupació.

*2.6. Proporcionar oportunidades de información a través de nuevas herramientas informáticas y de observatorios, que detecten aspectos relacionados con el mercado de trabajo. Así como realizar foros temáticos sobre el empleo.*

2.7. Dissenyar i desenvolupar mesures que contribuïsquen a reduir els obstacles a l'entrada en el mercat de treball.

*2.7. Diseñar y desarrollar medidas que contribuyan a reducir los obstáculos a la entrada en el mercado de trabajo.*

2.8. Fomentar el desenvolupament de convenis de col·laboració amb entitats públiques o privades que faciliten l'accés a l'ocupació.

*2.8. Fomentar el desarrollo de convenios de colaboración con entidades públicas o privadas que faciliten el acceso al empleo.*

### LÍNIA 3.

#### FOMENT DE LA IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES

### LÍNEA 3.

#### FOMENTO DE LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Les dones en el mercat laboral patixen més precarietat, desocupació i subocupació que els homes. Esta situa-

*Las mujeres en el mercado laboral sufren más precariedad, desempleo y subempleo que los hombres. Esta situación*





ció s'ha agreujat a causa de la crisi de la Covid-19, la qual cosa fa pertinent realitzar accions que afavorisquen la igualtat entre dones i homes en el mercat de treball.

Les actuacions d'esta línia aniran dirigides a:

- 3.1. Programes i mòduls específics de difusió, informació i sensibilització per al foment de la igualtat de dones i homes i l'eliminació de desigualtats, bretxes i discriminacions per raó de sexe en l'àmbit sociolaboral.
- 3.2. Elaboració de materials que fomenten les bones pràctiques en igualtat de dones i homes i per a l'elaboració i desenvolupament de plans d'igualtat o d'accions positives dins de les empreses.
- 3.3. Programes de formació, coaching i/o mentorització per a impulsar la incorporació de les dones en llocs directius.
- 3.4. Potenciar en l'àmbit laboral protocols contra l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.
- 3.5. La constitució de la taula per la conciliació laboral, que fomenti la implementació de bones pràctiques orientades a afavorir la corresponsabilitat de la vida laboral, familiar i personal de les persones treballadores.
- 3.6. Foment de l'emprenedoria a través de programes i eliminació d'obstacles per a facilitar l'accés al crèdit.
- 3.7. Foment de la contractació de dones víctimes de violència de gènere.

**LÍNIA 4.**

**FOMENT DE LA IGUALTAT I LA DIVERSITAT I INTEGRACIÓ LABORAL**

A través del VII Pacte per a l'ocupació a la ciutat de València es promouran actuacions per a eliminar les barreres que una gran part de la societat patix per cir-

*se ha agravado debido a la crisis de la Covid-19, lo que hace pertinente realizar acciones que favorezcan la igualdad entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo.*

*Las actuaciones de esta línea irán dirigidas a:*

- 3.1. Programas y módulos específicos de difusión, información y sensibilización para el fomento de la igualdad de mujeres y hombres y la eliminación de desigualdades, brechas y discriminaciones por razón de sexo en el ámbito sociolaboral.*
- 3.2. Elaboración de materiales que fomenten las buenas prácticas en igualdad de mujeres y hombres y para la elaboración y desarrollo de Planes de Igualdad o de acciones positivas dentro de las empresas.*
- 3.3. Programas de formación, coaching y/o mentorización para impulsar la incorporación de las mujeres en puestos directivos.*
- 3.4. Potenciar en el ámbito laboral protocolos contra el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.*
- 3.5. La constitución de la mesa por la conciliación laboral, que fomenta la implementación de buenas prácticas orientadas a favorecer la corresponsabilidad de la vida laboral, familiar y personal de las personas trabajadoras.*
- 3.6. Fomento del emprendimiento a través de programas y eliminación de obstáculos para facilitar el acceso al crédito.*
- 3.7. Fomento de la contratación de mujeres víctimas de violencia de género.*

**LÍNEA 4.**

**FOMENTO DE LA IGUALDAD Y LA DIVERSIDAD E INTEGRACIÓN LABORAL**

*A través del VII Pacto para el Empleo en la Ciudad de València se promoverán actuaciones para eliminar las barreras que una gran parte de la sociedad sufre por*



cumstàncies de naixement, edat, diversitat funcional, orientació sexual, identitat sexual, etc., amb el desenvolupament de les actuacions següents:

- 4.1. Promoure mesures per a garantir de manera real i efectiva la no discriminació de les condicions de treball i ocupació del personal, tant funcional com laboral.
- 4.2. Potenciar en l'àmbit laboral protocols d'assejament davant de qualsevol mena de discriminació.
- 4.3. Promocionar la creació de distintius en bones pràctiques, en la diversitat i no discriminació en l'àmbit sociolaboral.
- 4.4. Promoure actuacions per a la sensibilització en la diversitat i igualtat de tracte i el compliment de la legislació laboral en relació amb l'accés a l'ocupació, i resta de condicions de treball.
- 4.5. Impartició de programes i mòduls formatius específics per a la sensibilització en la diversitat i igualtat de tracte i no discriminació per qualsevol causa o condició personal o social.
- 4.6. Fomentar la integració laboral de les persones treballadores, amb majors dificultats d'inserció.
- 4.7. Desenvolupar accions formatives per a persones amb dificultats d'inserció per a millorar les seues possibilitats de trobar una ocupació.

*circunstancias de nacimiento, edad, diversidad funcional, orientación sexual, identidad sexual, etc., con el desarrollo de las siguientes actuaciones:*

- 4.1. Promover medidas para garantizar de manera real y efectiva la no discriminación de las condiciones de trabajo y ocupación del personal, tanto funcional como laboral.*
- 4.2. Potenciar en el ámbito laboral protocolos de acoso frente a cualquier tipo de discriminación.*
- 4.3. Promocionar la creación de distintivos en buenas prácticas, en la diversidad y no discriminación en el ámbito sociolaboral.*
- 4.4. Promover actuaciones para la sensibilización en la diversidad e igualdad de trato y el cumplimiento de la legislación laboral en relación al acceso al empleo, y resto de condiciones de trabajo.*
- 4.5. Impartición de programas y módulos formativos específicos para la sensibilización en la diversidad e igualdad de trato y no discriminación por cualquier causa o condición personal o social.*
- 4.6 Fomentar la integración laboral de las personas trabajadoras, con mayores dificultades de inserción.*
- 4.7 Desarrollar acciones formativas para personas con dificultades de inserción para mejorar sus posibilidades de encontrar un empleo.*

**LÍNIA 5.**

**ESTÍMUL DE LA CULTURA EMPRENEDORA,  
DE L'EMPRENEDORIA I DE L'ECONOMIA  
SOCIAL EN EL MARC DEL  
DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE**

**LÍNEA 5.**

**ESTÍMULO DE LA CULTURA EMPRENEDORA,  
DEL EMPRENDIMIENTO Y DE LA ECONOMÍA  
SOCIAL EN EL MARCO DEL  
DESARROLLO SOSTENIBLE**

El desenvolupament sostenible suposa l'espai de referència on mesurar els impactes econòmics, socials i

*El desarrollo sostenible supone el espacio de referencia donde medir los impactos económicos, sociales*



mediambientals que les iniciatives, programes i projectes públics i privats produïxen.

Les ciutats han de configurar-se com a espais d'innovació, creativitat i emprenedoria, en els quals un ús eficient dels recursos, permeta una economia circular de tot el cicle productiu en favor de les persones i les seues necessitats. Per tot això, la promoció d'una cultura d'innovació i de creació de valor, que assessore les empreses en el seu estat inicial però també en la seua posterior consolidació i creixement, des d'una perspectiva de sostenibilitat, ha de constituir una línia clara de treball d'este Pacte.

L'impacte de la crisi econòmica provocada per la pandèmia no ha sigut el mateix ni per a tots els sectors econòmics, ni per a les persones treballadores segons franges d'edat, sexe o nivells de qualificació. Resulta necessari, per tant, realitzar una avaluació d'este impacte des de la perspectiva de l'emprenedoria i les oportunitats per a crear nous negocis, en el marc de les ajudes previstes pels Fons Next Generation EU i el Pla de recuperació, transformació i resiliència, aprovat l'Acord del Consell de Ministres de 27 d'abril de 2021.

Només partint d'eixe coneixement de la realitat es podran implementar accions pera protegir el teixit productiu urbà i evitar un impacte estructural sobre l'economia de la ciutat i l'ocupació, del que, d'una altra manera podria ser un efecte conjuntural o de menor repercussió.

Les accions d'esta línia s'orientaran a realitzar propostes que permeten:

5.1. Elaborar un mapa de l'emprenedoria de la ciutat partint de la situació prèvia a la pandèmia, que contemple els resultats de la Comissió per a la Reconstrucció de la Ciutat de València, l'Agenda urbana València 2030 i altres informes estratègics recents.

5.2. En relació amb l'educació, foment de la cultura emprenedora i creació d'empreses:

*y medioambientales que las iniciativas, programas y proyectos públicos y privados producen.*

*Las ciudades deben configurarse como espacios de innovación, creatividad y emprendimiento, en los que un eficiente empleo de los recursos, permita una economía circular de todo el ciclo productivo en favor de las personas y sus necesidades. Por todo ello, la promoción de una cultura de innovación y de creación de valor, asesorando a las empresas en su estado inicial pero también en su posterior consolidación y crecimiento, desde una perspectiva de sostenibilidad, debe constituir una línea clara de trabajo del presente pacto.*

*El impacto de la crisis económica provocada por la pandemia no ha sido el mismo ni para todos los sectores económicos, ni para las personas trabajadoras según franjas de edad, sexo o niveles de cualificación. Resulta necesario, por tanto, realizar una evaluación de dicho impacto desde la perspectiva del emprendimiento y las oportunidades para crear nuevos negocios, en el marco de las ayudas previstas por los Fondos Next Generation EU y el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, aprobado el Acuerdo del Consejo de Ministros de 27 de abril de 2021.*

*Sólo partiendo de ese conocimiento de la realidad se podrán implementar acciones para proteger el tejido productivo urbano y evitar un impacto estructural sobre la economía de la ciudad y el empleo, de lo que, de otro modo podría ser un efecto coyuntural o de menor repercusión.*

*Las acciones de esta línea se orientarán a realizar propuestas que permitan:*

*5.1. Elaborar un Mapa del Emprendimiento de la ciudad partiendo de la situación previa a la pandemia, contemplando los resultados de la Comisión para la Reconstrucción de la Ciudad de València, la Agenda Urbana València 2030 y demás informes estratégicos recientes.*

*5.2. En relación a la educación, fomento de la cultura emprenedora y creación de empresas:*



- 5.2.1. Difondre l'esperit emprenedor en tot el sistema educatiu amb l'inici-se en l'ensenyament primari i continuació en la universitària.
- 5.2.2. Desenvolupar accions formatives que afavorisquen l'adquisició de competències i habilitats relatives a l'emprenedoria, la iniciativa empresarial, la igualtat d'oportunitats i diversitat, igualtat entre dones i homes en l'entorn empresarial i la creació i desenvolupament d'empreses.
- 5.2.3. Desenvolupar el programa "Educant per a emprendre" perquè l'alumnat de la formació reglada participe en activitats que li permeten afermar l'esperit emprenedor i la iniciativa empresarial, a partir d'aptituds com la creativitat, la iniciativa, el treball en equip, la confiança en si mateix i el sentit crític.
- 5.2.4. Recolzar i contribuir a la continuïtat dels serveis i recursos d'assistència, informació, assessorament i foment de la cultura emprenedora, per a fomentar l'orientació i l'assessorament de projectes empresarials, així com impulsar actuacions orientades a generar una cultura i visió innovadora en les petites i mitjanes empreses.
- 5.2.5. Impulsar accions que afavorisquen el desenvolupament de les petites i mitjanes empreses, mitjançant el foment de les habilitats directives, la implantació d'eines de gestió, així com l'ús i desenvolupament de les noves tecnologies.
- 5.2.6. Detectar les necessitats, tendències i reptes en matèria de gestió de talent que tenen les empreses valencianes i fomentar bones pràctiques de captació de talent i desenvolupament i fidelització del talent intern: captació primerenca del talent en universitats i instituts tecnològics, pràctiques benchmarking, etc.
- 5.2.7. Promoure una cultura basada en l'ús sostenible dels recursos naturals dirigit tant a estudiants com a treballadors i treballadores, així com a empreses.
- 5.2.1. Difundir el espíritu emprendedor en todo el sistema educativo iniciándose en la enseñanza primaria y concluyendo en la universitaria.*
- 5.2.2. Desarrollar acciones formativas que favorezcan la adquisición de competencias y habilidades relativas al emprendimiento, la iniciativa empresarial, la igualdad de oportunidades y diversidad, igualdad entre mujeres y hombres en el entorno empresarial y la creación y desarrollo de empresas.*
- 5.2.3. Desarrollar el programa "Educando para emprender" para que el alumnado de la formación reglada participe en actividades que le permita afianzar el espíritu emprendedor y la iniciativa empresarial, a partir de aptitudes como la creatividad, la iniciativa, el trabajo en equipo, la confianza en sí mismo y el sentido crítico.*
- 5.2.4. Apoyar y contribuir a la continuidad de los servicios y recursos de asistencia, información, asesoramiento y fomento de la cultura emprendedora, fomentando la orientación y el asesoramiento de proyectos empresariales, así como impulsar actuaciones orientadas a generar una cultura y visión innovadora en las pequeñas y medianas empresas.*
- 5.2.5. Impulsar acciones que favorezcan el desarrollo de las pequeñas y medianas empresas, mediante el fomento de las habilidades directivas, la implantación de herramientas de gestión, así como el uso y desarrollo de las nuevas tecnologías.*
- 5.2.6. Detectar las necesidades, tendencias y retos en materia de gestión de talento que tienen las empresas valencianas y fomentar buenas prácticas de captación de talento y desarrollo y fidelización del talento interno: captación temprana del talento en universidades e institutos tecnológicos, prácticas benchmarking, etc.*
- 5.2.7. Promover una cultura basada en el uso sostenible de los recursos naturales dirigido tanto a estudiantes como a trabajadores y trabajadoras, así como a empresas.*



- 5.3. Generació d'iniciatives emprenedores. Noves oportunitats de negoci.
- 5.3.1. Realització d'estudis de nínxols i oportunitats de negoci per a l'economia de la ciutat, procés clau per a la planificació i gestió de plans de negoci adequats. Este pas permetrà generar idees i desenvolupar plans de negoci ajustats a les demandes reals del mercat.
- 5.3.2. Suport a la creació i consolidació d'empreses de base tecnològica a través de la figura de l'Estatut de Jove Empresa Innovadora.
- 5.3.3. Promoure iniciatives emprenedores vinculades a activitats econòmiques emergents, estratègiques o amb potencial de creació d'ocupació.
- 5.3.4. Donar suport a la creació de xarxes d'emprenedoria en sectors tecnològics i emergents.
- 5.3.5. Desenvolupar mesures de promoció d'ocupació local que promoguen l'emprenedoria cooperativa.
- 5.3.6. Posada en marxa d'iniciatives emprenedores. Assessorament i mentoring.
- 5.3.7. Foment de l'autoocupació i l'emprenedoria, a través d'accions de formació, assessorament, posada a disposició mitjançant la prestació o el lloguer de locals i acompanyament global, en l'impuls de noves iniciatives, amb la finalitat de donar a conèixer totes les opcions de constitució d'una empresa i de l'autoocupació individual o col·lectiu, així com de l'economia social. Així mateix, establir una assistència tècnica de seguiment del projecte empresarial.
- 5.3.8. Facilitar la creació d'empreses i la millora de la competitivitat del teixit productiu valencià, mitjançant la prestació d'assessorament en la posada en marxa d'iniciatives empresarials.
- 5.3.9. Fomentar l'emprenedoria, posant en contacte
- 5.3. Generación de iniciativas emprendedoras. Nuevas oportunidades de negocio.*
- 5.3.1. Realización de estudios de nichos y oportunidades de negocio para la economía de la ciudad, proceso clave para la adecuada planificación y gestión de planes de negocio. Este paso permitirá generar ideas y desarrollar planes de negocio ajustados a las demandas reales del mercado.*
- 5.3.2. Apoyo a la creación y consolidación de empresas de base tecnológica a través de la figura del Estatuto de Joven Empresa Innovadora.*
- 5.3.3. Promover iniciativas emprendedoras vinculadas a actividades económicas emergentes, estratégicas o con potencial de creación de empleo.*
- 5.3.4. Apoyar la creación de redes de emprendimiento en sectores tecnológicos y emergentes.*
- 5.3.5. Desarrollar medidas de promoción de empleo local que promuevan el emprendimiento cooperativo.*
- 5.3.6. Puesta en marcha de iniciativas emprendedoras. Asesoramiento y mentoring.*
- 5.3.7. Fomento del autoempleo y el emprendimiento, a través de acciones de formación, asesoramiento, puesta a disposición mediante la prestación o el alquiler de locales y acompañamiento global, en el impulso de nuevas iniciativas, con el fin de dar a conocer todas las opciones de constitución de una empresa y del autoempleo individual o colectivo, así como de la economía social. Asimismo, establecer una asistencia técnica de seguimiento del proyecto empresarial.*
- 5.3.8. Facilitar la creación de empresas y la mejora de la competitividad del tejido productivo valenciano, mediante la prestación de asesoramiento en la puesta en marcha de iniciativas empresariales.*
- 5.3.9. Fomentar el emprendimiento, poniendo en*



futures persones emprenedores amb la part empresarial que puga aportar el seu Know-how, i orientar-los en els inicis.

*contacto a futuras personas emprendedoras, con la parte empresarial que pueda aportar su Know how, y orientarles en los inicios.*

5.3.10. Establir vies de col·laboració del teixit empresarial valencià (empreses tractores) amb les iniciatives emergents a través de sistemes de mentoring o apadrinament.

*5.3.10. Establecer cauces de colaboración del tejido empresarial valenciano (empresas tractoras) con las iniciativas emergentes a través de sistemas de mentoring o apadrinamiento.*

La transferència del seu coneixement en matèria de lideratge, estratègia i gestió, és factor clau per a la consolidació de les empreses.

*La transferencia de su conocimiento en materia de liderazgo, estrategia y gestión, es factor clave para la consolidación de las empresas.*

5.3.11. Impulsar ajudes i incentius econòmics que fan referència a tots aquells aspectes relacionats amb l'impuls de noves iniciatives empresarials o d'autoocupació.

*5.3.11. Impulsar ayudas e incentivos económicos relacionados con todos aquellos aspectos relacionados con el impulso de nuevas iniciativas empresariales o de autoempleo.*

5.3.12. Potenciar la creació d'empreses sostenibles, emmarcades en l'economia social.

*5.3.12. Potenciar la creación de empresas sostenibles, enmarcadas en la economía social.*

5.3.13. Potenciar estratègies de desenvolupament econòmic sostenible en els diferents barris de València, que generen projectes d'emprenedoria social.

*5.3.13. Potenciar estrategias de desarrollo económico sostenible en los distintos barrios de València, que generen proyectos de emprendimiento social.*

5.3.14. Fomentar la mobilitat sostenible en els desplaçaments als centres de treball.

*5.3.14. Fomentar la movilidad sostenible en los desplazamientos a los centros de trabajo.*

5.4. Consolidació empresarial.

*5.4. Consolidación empresarial.*

5.4.1. Facilitar la consolidació de les empreses a la nostra ciutat, amb la potenciació de l'economia social, factor important per a la generació d'ocupació, amb accions encaminades a l'assessorament i acompanyament individualitzat d'estes.

*5.4.1. Facilitar la consolidación de las empresas en nuestra ciudad, potenciando la economía social, factor importante para la generación de empleo, con acciones encaminadas al asesoramiento y acompañamiento individualizado de las mismas.*

5.4.2. Impulsar un pla de coaching individualitzat d'assessorament especialitzat i acompanyament, per part de professionals i la part empresarial, amb la finalitat de facilitar la consolidació d'aquelles empreses que es troben amb reptes als quals fer front per a mantindre's.

*5.4.2. Impulsar un plan de coaching individualizado de asesoramiento especializado y acompañamiento, por parte de profesionales y la parte empresarial, con el fin de facilitar la consolidación de aquellas empresas que se encuentran con retos a los que hacer frente para mantenerse.*



5.4.3. Consolidar els premis a favor de les empreses i de les persones emprenedores, creats en marc del Pacte per a l'ocupació i que s'atorguen anualment: València Activa Emprén, en les seues quatre categories (gestió empresarial, dona emprenedora, projecte empresarial i projecte jove) itinerari emprenedor i distincions per a emprendre.

5.4.4. Fomentar i promoure la responsabilitat social corporativa com a contribució activa i voluntària de les empreses a la millora social, econòmica i ambiental, i entendre esta responsabilitat com un compromís que tenen les empreses per a contribuir a l'augment del benestar de la societat local o global i la sostenibilitat de l'ocupació.

5.4.3. *Consolidar los premios a favor de las empresas y de las personas emprendedoras, creados en marco del Pacto para el Empleo y que se otorgan anualmente: València Activa Emprén, en sus cuatro categorías (gestión empresarial, mujer emprendedora, proyecto empresarial y proyecto joven) itinerario emprendedor y distinciones para emprender.*

5.4.4. *Fomentar y promover la Responsabilidad Social Corporativa como contribución activa y voluntaria de las empresas a la mejora social, económica y ambiental entendiendo esta responsabilidad como un compromiso que tienen las empresas para contribuir al aumento del bienestar de la sociedad local o global y la sostenibilidad del empleo.*

#### LÍNIA 6.

### IMPULS DE LA INNOVACIÓ I TRANSFORMACIÓ DIGITAL. CIUTADANIA I EMPRESSES

Hui dia el coneixement, la innovació i el desenvolupament de noves tecnologies són considerats peces clau en el desenvolupament de les societats, sobretot el coneixement derivat de les tecnologies de la informació i la comunicació que han demostrat ser un potent motor del creixement econòmic i de la competitivitat.

L'Administració i les empreses han de ser capaces d'adaptar-se i aprofitar estes oportunitats per a evolucionar i aconseguir posicions de referència internacional.

La capacitat d'innovar de les nostres empreses serà el factor decisiu.

Per això, és fonamental garantir que totes les persones tinguen accés, directe i interactiu a les tecnologies digitals i sàpien utilitzar-les per a millorar la seua qualitat de vida, les seues condicions de treball, la seua formació, la seua cultura, el seu oci, etc.

La digitalització revolucionarà els models de negoci tradicionals, l'aparició de nous models alternatius i la

#### LINEA 6.

### IMPULSO DE LA INNOVACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL. CIUDADANÍA Y EMPRESAS

*Hoy en día el conocimiento, la innovación y el desarrollo de nuevas tecnologías son considerados piezas clave en el desarrollo de las sociedades, sobre todo el conocimiento derivado de las tecnologías de la información y la comunicación que han demostrado ser un potente motor del crecimiento económico y de la competitividad.*

*La Administración y las empresas deben de ser capaces de adaptarse y aprovechar estas oportunidades para evolucionar y alcanzar posiciones de referencia internacional.*

*La capacidad de innovar de nuestras empresas será el factor decisivo.*

*Por ello, es fundamental garantizar que todas las personas tengan acceso, directo e interactivo a las tecnologías digitales y sepan utilizarlas para mejorar su calidad de vida, sus condiciones de trabajo, su formación, su cultura, su ocio, etc.*

*La digitalización revolucionará los modelos de negocio tradicionales, la aparición de nuevos modelos alter-*



desaparició d'uns altres. D'altra banda, la societat ja està demandant productes i servicis que únicament són possibles mitjançant els nous desenvolupaments tecnològics que abans només estaven a la disposició de determinats sectors avançats com la medicina o sector aeroespacial.

Les accions d'esta línia s'orientaran a realitzar propostes que permeten:

- 6.1. Proporcionar accessibilitat digital a les persones i les empreses usuàries dels servicis d'ocupació i empenedoria de l'Ajuntament de València.
- 6.2. Suport a la transformació digital en la prestació dels servicis públics.
- 6.3. Estendre l'ús de l'administració electrònica.
- 6.4. Impulsar actuacions orientades a acostar les persones majors a l'ús de les noves tecnologies de la informació per a la millora en la prestació de servicis públics i millora de la qualitat de vida.
- 6.5. Conscienciar i incentivar les empreses sobre la seua responsabilitat social empresarial (RSE) i la innovació social com a valor afegit i diferenciador, de manera que es done visibilitat a la importància de l'acció social.
- 6.6. Foment de la compra pública innovadora.
- 6.7. Formació per a reduir la bretxa digital.

#### LÍNIA 7.

**PRESERVACIÓ DEL TEIXIT EMPRESARIAL I DE L'OCUPACIÓ DE LA CIUTAT DE VALÈNCIA I LA SEUA ÀREA METROPOLITANA EN EL CONTEXT POSTCOVID-19, EN RELACIÓ AMB LA MILLORA DE LA COMPETITIVITAT EMPRESARIAL**

Les empreses digitalitzades, consolidades i/o competitives s'han enfrontat millor a la crisi del covid-19. Afavorir

*nativos y la desaparición de otros. Por otra parte, la sociedad ya está demandando productos y servicios que únicamente son posibles mediante los nuevos desarrollos tecnológicos que antes solo estaban a disposición de determinados sectores avanzados como la medicina o sector aeroespacial.*

*Las acciones de esta línea se orientarán a realizar propuestas que permitan:*

- 6.1. Proporcionar accesibilidad digital a las personas y las empresas usuarias de los servicios de empleo y emprendimiento del Ayuntamiento de València.*
- 6.2. Apoyo a la transformación digital en la prestación de los servicios públicos.*
- 6.3. Extender el uso de la administración electrónica.*
- 6.4. Impulsar actuaciones orientadas a acercar a las personas mayores al uso de las nuevas tecnologías de la información para la mejora en la prestación de servicios públicos y mejora de la calidad de vida.*
- 6.5. Conscienciar e incentivar a las empresas sobre su Responsabilidad Social Empresarial (RSE) y la innovación social como valor añadido y diferenciador, dando visibilidad a la importancia de la acción social.*
- 6.6. Fomento de la compra pública innovadora.*
- 6.7. Formación para reducir la brecha digital.*

#### LÍNEA 7.

**PRESERVACIÓN DEL TEJIDO EMPRESARIAL Y DEL EMPLEO DE LA CIUDAD DE VALENCIA Y SU ÁREA METROPOLITANA EN EL CONTEXTO POST-COVID-19, EN RELACIÓN A LA MEJORA DE LA COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL**

*Las empresas digitalizadas, consolidadas y/o competitivas se han enfrentado mejor a la crisis del covid-19. Favorecer*





la competitivitat empresarial, la formació i consolidació de les nostres empreses és un deure del Pacte i d'esta manera garantir el seu èxit en moments de bonança i el seu manteniment en èpoques de crisis econòmiques.

*recer la competitividad empresarial, la formación y consolidación de nuestras empresas es un deber del Pacto y de esta manera garantizar su éxito en momentos de bonanza y su mantenimiento en épocas de crisis económicas.*

7.1. Foment de la competitivitat empresarial:

*7.1. Fomento de la competitividad empresarial:*

- Impuls a la innovació i digitalització empresarial com a factor estratègic de competitivitat.
  - Dissenyar un Pla de digitalització i ús d'eines tecnològiques, per sectors, amb programes específics per a pimes, persones autònomes i persones treballadores.
- Subratllar la importància de la formació, per a evitar la pèrdua de capital humà i talent en les empreses, així com la seua competitivitat.
  - Foment de la Gestió del talent i lideratge.
  - Continuar apostant per la formació de la persona emprenedora per a millorar la seua consolidació i disminuir modalitat.
  - Formació especialitzada per a pimes, persones autònomes i treballadores (transversal i sectorial).

- *Impulso a la innovación y digitalización empresarial como factor estratégico de competitividad.*
  - *Diseñar un Plan de digitalización y uso de herramientas tecnológicas, por sectores, con programas específicos para pymes, personas autónomas y personas trabajadoras.*
- *Subrayar la importancia de la formación, para evitar la pérdida de capital humano y talento en las empresas, así como su competitividad.*
  - *Fomento de la Gestión del talento y liderazgo.*
  - *Seguir apostando por la formación de la persona emprendedora para mejorar su consolidación y disminuir mortalidad.*
  - *Formación especializada para pymes, personas autónomas y trabajadoras (transversal y sectorial).*

7.2. Foment/suport a la consolidació empresarial.

*7.2. Fomento/ apoyo a la consolidación empresarial.*

- Impulsar l'emprenedoria de base tecnològica i la incorporació de tecnologia i innovació en els sectors productius.
- Mesures d'impuls i foment de la col.laboració empresarial en Startups, Spin-offs i altres iniciatives emprenedores.
- Programes de mentorització.

- *Impulsar el emprendimiento de base tecnológica y la incorporación de tecnología e innovación en los sectores productivos.*
- *Medidas de impulso y fomento de la colaboración empresarial en Startups, Spin-offs y otras iniciativas emprendedoras.*
- *Programas de Mentorización.*

7.3. Foment dels sectors Agro Digital/Sostenible (agrotech), biotecnologia, telecomunicacions, indústria, mobilitat i sostenibilitat.

*7.3. Fomento de los sectores Agro Digital/Sostenible (agrotech), biotecnología, telecomunicaciones, industria, movilidad y sostenibilidad.*

7.4. Gestió activa de l'edat. Atendre les variables de

*7.4. Gestión activa de la edad. Atender a las variables del*



l'envel·liment de la població activa (babyboomers) a través de polítiques públiques de l'Ajuntament de València, dirigides a promoure la gestió del talent i el reciclatge amb l'objectiu d'eliminar la bretxa digital.

7.5. Promoure la col·laboració públicoprivada per a abordar la transformació digital de l'economia local i els sectors productius.

## 6. ÒRGANS DEL PACTE

Per a la gestió i execució del Pacte existiran els òrgans següents:

- a) Consell Institucional
- b) Comissió Permanent
- c) Comissió Tècnica
- d) Comissió de Seguiment

### a) Consell Institucional

(4) La presidència recaurà sobre el/la Regidor/a de l'Ajuntament de València que tinga delegades les facultats en matèria de formació i ocupació, actuant com a suplent la persona que designe, i la secretaria recaurà en la persona funcionària amb habilitació de caràcter nacional adscrita a aquesta regidoria.

Està format pels i les següents integrants:

1. Un/a representant per part de l'Ajuntament de València, amb un vot ponderat del 50%. Assumirà la presidència d'aquest Consell, que comptarà amb vot de qualitat en casos d'empat.
2. (5) Per part de la Confederació Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV), cinc representants, amb un vot ponderat del 25%, resultant un vot de cadascuna de les persones representants de la CEV del 5%, podent delegar qualsevol d'elles el seu vot en qualsevol de les altres representants de la CEV.

(4) Segon acord JGL 07/07/2023

(5) Segon acord JGL 13/01/2023

*envejecimiento de la población activa (babyboomers) a través de políticas públicas del Ayuntamiento de València, dirigidas a promover la gestión del talento y el reciclaje con el objetivo de eliminar la brecha digital.*

*7.5. Promover la colaboración público-privada para abordar la transformación digital de la economía local y los sectores productivos.*

## 6. ÓRGANOS DEL PACTO

*Para la gestión y ejecución del Pacto existirán los siguientes órganos:*

- a) Consejo Institucional*
- b) Comisión Permanente*
- c) Comisión Técnica*
- d) Comisión de Seguimiento*

### *a) Consejo Institucional*

*(4) La presidencia recaerá sobre el/la Concejal/a del Ayuntamiento de València que tenga delegadas las facultades en materia de formación y empleo, actuando como suplente la persona que designe, y la secretaria recaerá en la persona funcionaria con habilitación de carácter nacional adscrita a dicha concejalía.*

*Está formado por los y las siguientes integrantes:*

- 1. Un/a representante por parte del Ayuntamiento de València, con un voto ponderado del 50%. Asumirá la presidencia de dicho Consejo, que contará con voto de calidad en casos de empate.*
- 2. (5) Por parte de la Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV), cinco representantes, con un voto ponderado del 25%, resultando un voto de cada una de las personas representantes de la CEV del 5%, pudiendo delegar cualquiera de ellas su voto en cualquiera de las demás representantes de la CEV.*

*(4) Según acuerdo JGL 07/07/2023*

*(5) Según acuerdo JGL 13/01/2023*



3. (6) Per part de les Organitzacions Sindicals, cinc integrants, que comptaran amb un total de vots ponderats amb valor conjunt del 25%, repartit entre les cinc organitzacions sindicals amb el següent valor ponderat, segons els vots obtinguts en les vigents eleccions sindicals en el municipi de València:

- CCOO-PV: 10,89% del total; (43,58% del percentatge de vots de les organitzacions sindicals).
- UGT-PV: 10,83% del total; (43,32% del percentatge de vots de les organitzacions sindicals).
- CSIF: 1,85% del total; (7,41% del percentatge de vots de les organitzacions sindicals).
- USE-CV: 1,36% del total; (5,42% del percentatge de vots de les organitzacions sindicals).
- SPPLB: 0,07% del total (0,27% del percentatge de vots de les organitzacions sindicals).

4. Per part de la Fundació València Activa del Pacte per a l'Ocupació de la ciutat de València-Comunitat Valenciana, una persona representant, en qualitat de convidada, amb veu però sense vot.

És l'òrgan de decisió del Pacte, on té representació l'Ajuntament de València així com els agents socials i econòmics signants del Pacte per a l'ocupació a la ciutat de València. (7) Es reunirà almenys dues vegades a l'any.

(8) Les sessions seran en única convocatòria, precisant-se l'assistència, presencial o a distància, dels qui ostenten la Presidència i la Secretaria, o, en el seu cas, els qui els suplisquen, i de la meitat, almenys, de la resta dels seus integrants, sempre que entre aqueixa meitat d'integrants es troben les persones representants dels agents socials i econòmics.

(9) A cadascuna de les sessions del Consell Institucional

(6) Segon acord JGL 13/01/2023

(7) Segon acord JGL 07/07/2023

(8) Segon acord JGL 07/07/2023

(9) Segon acord JGL 07/07/2023

3. (6) Por parte de las Organizaciones Sindicales, cinco integrantes, que contarán con un total de votos ponderados con valor conjunto del 25%, repartido entre las cinco organizaciones sindicales con el siguiente valor ponderado, según los votos obtenidos en las vigentes elecciones sindicales en el municipio de València:

- CCOO-PV: 10,89% del total; (43,58% del porcentaje de votos de las organizaciones sindicales).
- UGT-PV: 10,83% del total; (43,32% del porcentaje de votos de las organizaciones sindicales).
- CSIF: 1,85% del total; (7,41% del porcentaje de votos de las organizaciones sindicales).
- USO-CV: 1,36 % del total; (5,42% del porcentaje de votos de las organizaciones sindicales).
- SPPLB: 0,07% del total (0,27% del porcentaje de votos de las organizaciones sindicales).

4. Por parte de la Fundación València Activa del Pacto para el Empleo de la ciudad de València-Comunitat Valenciana, una persona representante, en calidad de invitada, con voz pero sin voto.

Es el órgano de decisión del Pacto, donde tiene representación el Ayuntamiento de València así como los agentes sociales y económicos firmantes del Pacto para el empleo en la ciudad de València. (7) Se reunirá al menos dos veces al año.

(8) Las sesiones serán en única convocatoria, precisándose la asistencia, presencial o a distancia, de quienes ostenten la Presidencia y la Secretaría, o, en su caso, quienes les suplan, y de la mitad, al menos, del resto de sus integrantes, siempre y cuando entre esa mitad de integrantes se encuentren las personas representantes de los agentes sociales y económicos.

(9) A cada una de las sesiones del Consejo Institucional

(6) Según acuerdo JGL 13/01/2023

(7) Según acuerdo JGL 07/07/2023

(8) Según acuerdo JGL 07/07/2023

(9) Según acuerdo JGL 07/07/2023



nal haurà de concórrer una persona representant de LABORA. Dels acords que s'adopten s'estendrà acta i es donarà compte a LABORA a través del Registre de pactes territorials per l'ocupació i desenvolupament local participatiu i sostenible a la Comunitat Valenciana.

(10) Amb caràcter previ a la sol·licitud d'una subvenció, haurà de convocar-se una sessió del Consell Institucional per a consensuar entre tots els integrants del mateix l'actuació o projecte a desenvolupar. Serà també preceptiva la celebració d'una sessió una vegada finalitzat el projecte o les actuacions subvencionades amb la finalitat d'analitzar i avaluar la seua execució.

Entre les seues funcions:

- Designar a les persones integrants de la Comissió Tècnica, respectant la mateixa proporció (quant a entitats i vot ponderat) que l'establida per al Consell Institucional. Aprovar els programes i accions del Pacte i fer seguiment dels seus resultats. Aquells programes i accions amb repercussió econòmica requeriran el preceptiu informe favorable de la Secretaria Tècnica.
- Planificar, coordinar i supervisar els plans i programes que en execució del Pacte siguen desenvolupats pel Servei de Formació i Ocupació i el d'Emprenedoria i Innovació Econòmica, i altres serveis de l'Ajuntament i la Fundació València Activa del Pacte per a l'Ocupació de la ciutat de València-Comunitat Valenciana.

#### **b) Comissió Permanent**

Està formada pels i les integrants següents:

1. Tres representants per part de l'Ajuntament de València.
2. Dos representants per part de la Confederació Empresarial de la Comunitat Valenciana i dos representants per part de les organitzacions sindicals triats/des pel Consell Institucional entre els seus i les seues membres, per majoria absoluta.

(10) Segon acord JGL 07/07/2023

*deberá concurrir una persona representante de LABORA. De los acuerdos que se adopten se levantará acta y se dará cuenta a LABORA a través del Registro de pactos territoriales por el empleo y desarrollo local participativo y sostenible en la Comunidad Valenciana.*

*(10) Con carácter previo a la solicitud de una subvención, deberá convocarse una sesión del Consejo Institucional para consensuar entre todos los integrantes del mismo la actuación o proyecto a desarrollar. Será también preceptiva la celebración de una sesión una vez finalizado el proyecto o las actuaciones subvencionadas con el fin de analizar y evaluar su ejecución.*

*Entre sus funciones:*

- *Designar a las personas integrantes de la Comisión Técnica, respetando la misma proporción (en cuanto a entidades y voto ponderado) que la establecida para el Consejo Institucional. Aprobar los programas y acciones del Pacto y hacer seguimiento de sus resultados. Aquellos programas y acciones con repercusión económica requerirán el preceptivo informe favorable de la Secretaría Técnica.*
- *Planificar, coordinar y supervisar los planes y programas que en ejecución del Pacto sean desarrollados por el Servicio de Formación y Empleo y el de Emprendimiento e Innovación Económica, y otros servicios del Ayuntamiento y la Fundación València Activa del Pacto para el Empleo de la ciudad de València-Comunitat Valenciana.*

#### **b) Comisión Permanente**

*Está formada por los y las siguientes integrantes:*

1. *Tres representantes por parte del Ayuntamiento de València.*
2. *Dos representantes por parte de la Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana y dos representantes por parte de las Organizaciones Sindicales elegidos por el Consejo Institucional entre sus miembros, por mayoría absoluta.*

(10) Según acuerdo JGL 07/07/2023



Les funcions de la Comissió Permanent són:

- Dirigir les accions del Pacte, de conformitat amb els programes i accions aprovats pel Consell Institucional, per a la més àmplia i eficient execució de les iniciatives.
- Ostentar la representació institucional davant tercers, en la defensa dels interessos, obligacions i drets previstos en el Pacte.
- La interlocució en la promoció i implementació dels acords del Pacte i el seu desenvolupament.
- Mantindre la coordinació i establir mecanismes de col.laboració amb les entitats representants dels restants pactes per l'ocupació, en la cerca de sinergies i millores en les polítiques d'ocupació, empenedoria i formació.
- Difusió i promoció del Pacte, així com dels programes i accions per a la seua millor implementació i impacte.
- Proposar reunions extraordinàries de la resta d'òrgans del Pacte per a abordar assumptes d'especial rellevància.

(11) Es reunirà un mínim de dues vegades a l'any i convocant les seues sessions amb una antelació mínima d'una setmana.

(12) La presidència recaurà sobre el/la Regidor/a de l'Ajuntament de València que tinga delegades les facultats en matèria de formació i ocupació, actuant com a suplent la persona que designe, i la secretaria recaurà en la persona funcionària amb habilitació de caràcter nacional adscrita a aquesta regidoria.

**c) Comissió Tècnica.**

(13) Estarà constituïda per catorze integrants la designació dels quals es realitzarà directament per re-

*Las funciones de la Comisión Permanente serán:*

- *Dirigir las acciones del Pacto, de conformidad con los programas y acciones aprobados por el Consejo Institucional, para la más amplia y eficiente ejecución de las iniciativas.*
- *Ostentar la representación institucional ante terceros, en la defensa de los intereses, obligaciones y derechos previstos en el Pacto.*
- *La interlocución en la promoción e implementación de los acuerdos del Pacto y su desarrollo.*
- *Mantener la coordinación y establecer mecanismos de colaboración con las entidades representantes de los restantes Pactos por el Empleo, en la búsqueda de sinergias y mejoras en las políticas de empleo, emprendimiento y formación.*
- *Difusión y promoción del Pacto, así como de los programas y acciones para su mejor implementación e impacto.*
- *Proponer reuniones extraordinarias del resto de órganos del Pacto para abordar asuntos de especial relevancia.*

*(11) Se reunirá un mínimo de dos veces al año, convocando sus sesiones con una antelación mínima de una semana.*

*(12) La presidencia recaerá sobre el/la Concejal/a del Ayuntamiento de València que tenga delegadas las facultades en materia de formación y empleo, actuando como suplente la persona que designe, y la secretaria recaerá en la persona funcionaria con habilitación de carácter nacional adscrita a dicha concejalía.*

**c) Comisión Técnica**

*(13) Estará constituída por catorce integrantes cuya designación se realizará directamente por represen-*

(11) Segon acord JGL 07/07/2023

(12) Segon acord JGL 07/07/2023

(13) Segon acord JGL 13/01/2023

(11) Según acuerdo JGL 07/07/2023

(12) Según acuerdo JGL 07/07/2023

(13) Según acuerdo JGL 13/01/2023



presentants del Consell Institucional. A aquest efecte, tres integrants es designaran directament per l'Ajuntament de València, cinc per la Confederació Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV), cinc per les i els components de la representació sindical pertanyent al Consell Institucional, i un/per part de la Fundació València Activa del Pacte per a l'Ocupació de la ciutat de València-Comunitat Valenciana, en qualitat de convidada.

Entre les seues funcions:

- Disseny i preparació de les accions per al desenvolupament del Pacte, seguiment i coordinació de l'execució.
- Constituir comissions de treball per al disseny, la preparació i la gestió o l'avaluació d'aquelles actuacions concretes.
- Qualsevol altra que li encomane el Consell Institucional.
- La Comissió Tècnica acordarà, si és el cas, convidar amb veu però sense vot altres entitats externes.

(14) La Comissió Tècnica es reunirà dues vegades a l'any o quan la convoque la presidència, la qual recaurà sobre la persona que designe el/la Regidor/a de l'Ajuntament de València que tinga delegades les facultats en matèria de formació i ocupació, actuant com a suplent la persona que ostente la Prefectura del Servei de Formació i Ocupació de l'Ajuntament de València, sent assumida la Secretaria per la persona que ostente la Prefectura del Servei de Formació i Ocupació de l'Ajuntament de València.

(15) En el cas que la persona que ostente la Prefectura del Servei de Formació i Ocupació de l'Ajuntament de València actue com a titular de la Presidència per suplència, ostentarà la Secretaria de l'òrgan la persona en qui delegue lliurement.

La convocatòria juntament amb la corresponent do-

*tantes del Consejo Institucional. A estos efectos, tres integrantes se designarán directamente por el Ayuntamiento de València, cinco por la Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV), cinco por las y los componentes de la representación sindical perteneciente al Consejo Institucional, y uno/a por parte de la Fundación València Activa del Pacto para el Empleo de la ciudad de València-Comunitat Valenciana, en calidad de invitada.*

*Entre sus funciones:*

- *Diseño y preparación de las acciones para el desarrollo del Pacto, seguimiento y coordinación de su ejecución.*
- *Constituir Comisiones de Trabajo para el diseño, la preparación y la gestión o la evaluación de aquellas actuaciones concretas.*
- *Cualquier otra que le encomiende el Consejo Institucional.*
- *La Comisión Técnica acordará, en su caso, el invitar con voz pero sin voto a otras entidades externas.*

*(14) La Comisión Técnica se reunirá dos veces al año o cuando la convoque la presidencia, la cual recaerá sobre la persona que designe el/la Concejal/a del Ayuntamiento de València que tenga delegadas las facultades en materia de formación y empleo, actuando como suplente la persona que ostente la Jefatura del Servicio de Formación y Empleo del Ayuntamiento de València, siendo asumida la Secretaría por la persona que ostente la Jefatura del Servicio de Formación y Empleo del Ayuntamiento de València.*

*(15) En el supuesto de que la persona que ostente la Jefatura del Servicio de Formación y Empleo del Ayuntamiento de València actúe como titular de la Presidencia por suplencia, ostentará la Secretaría del órgano la persona en quien delegue libremente.*

*La convocatoria junto con la correspondiente docu-*

(14) Segon acord JGL 07/07/2023

(15) Segon acord JGL 07/07/2023

(14) Según acuerdo JGL 07/07/2023

(15) Según acuerdo JGL 07/07/2023



cumentació s'ha de fer amb almenys una setmana d'antelació.

És la responsable d'organitzar i dinamitzar els treballs de la Comissió Tècnica, d'elaborar indicadors per al seguiment i l'avaluació dels programes i accions i de coordinar la presentació de les memòries d'execució davant els organismes públics responsables dels fons, segons les instruccions per ells emeses.

Així mateix, el control econòmic i administratiu del Pacte, el control dels programes i accions posats en marxa en el marc que inclou, així com l'expedició de certificats i altres documents derivats d'executar-lo serà responsabilitat de l'Ajuntament de València, a través de la seua Secretaria, Intervenció i servicis corresponents.

#### **d) Comissió de Seguiment (16)**

Estarà integrada per tots els grups polítics municipals de manera proporcional a la seua presència en el Ple i per designació d'estos, així com pels representants de les entitats signants del present Pacte, de manera que es mantindrà el caràcter paritari entre la part sindical i l'empresarial, i per la representació de la Fundació València Activa del Pacte per a l'ocupació de la ciutat de València-Comunitat Valenciana en qualitat de convidada.

La seua funció serà la de seguiment dels programes i accions desenvolupades pel Pacte. Es reunirà almenys una vegada a l'any.

(17) La presidència recaurà sobre el/la Regidor/a de l'Ajuntament de València que tinga delegades les facultats en matèria de formació i ocupació, actuant com a suplent la persona que designe, i la secretaria recaurà en la persona funcionària amb habilitació de caràcter nacional adscrita a aquesta regidoria.

## **7. INTEGRANTS DEL PACTE**

Seràn integrants del Pacte per a l'ocupació, juntament

*mentación se realizará con al menos una semana de antelación.*

*Será la responsable de organizar y dinamizar los trabajos de la Comisión Técnica, de elaborar indicadores para el seguimiento y la evaluación de los programas y acciones y de coordinar la presentación de las memorias de ejecución ante los organismos públicos responsables de los fondos, según las instrucciones por ellos emitidas.*

*Asimismo, el control económico y administrativo del Pacto, el control de los programas y acciones puestos en marcha en el marco del presente Pacto, así como la expedición de certificados y otros documentos derivados de su ejecución será responsabilidad del Ayuntamiento de València, a través de su Secretaría, Intervención y Servicios correspondientes.*

#### **d) Comisión de Seguimiento (16)**

*Estará integrada por todos los grupos políticos municipales de forma proporcional a su presencia en el Pleno y por designación de los mismos, así como por los representantes de las entidades firmantes del presente Pacto, manteniéndose el carácter paritario entre la parte sindical y empresarial, y por la representación de la Fundación València Activa del Pacto para el empleo de la ciudad de València-Comunitat Valenciana en calidad de invitada.*

*Su función será la de seguimiento de los programas y acciones desarrolladas por el Pacto. Se reunirá al menos una vez al año.*

*(17) La presidencia recaerá sobre el/la Concejal/a del Ayuntamiento de València que tenga delegadas las facultades en materia de formación y empleo, actuando como suplente la persona que designe, y la secretaria recaerá en la persona funcionaria con habilitación de carácter nacional adscrita a dicha concejalía.*

## **7. INTEGRANTES DEL PACTO**

*Serán integrantes del Pacto para el Empleo, junto con*

(16) Segon acord JGL 07/07/2023

(17) Segon acord JGL 07/07/2023

(16) Según acuerdo JGL 07/07/2023

(17) Según acuerdo JGL 07/07/2023



amb l'Ajuntament de València, aquelles organitzacions sindicals i empresarials que el signen.

Les entitats signants del Pacte estaran representades en el seu Consell Institucional i en la Comissió Tècnica, de manera tripartida i ponderada. Així mateix, formarà part d'estos òrgans la Fundació València Activa del Pacte per a l'ocupació de la ciutat de València-Comunitat Valenciana, en qualitat de convidada, amb veu però sense vot.

(18) Estant representades les entitats integrants del VII Pacte per a l'Ocupació a la Ciutat de València en cadascun dels òrgans anteriors en les proporcions indicades, l'elecció de les persones que representaran a cadascuna d'aquestes entitats es realitzarà, segons les seues normes internes, per cadascuna de tals entitats, i la duració en els càrrecs de les persones designades a aquest efecte, serà la mateixa que la de la duració del Pacte, permetent-se la substitució i modificació per part de cadascuna d'aquestes entitats de les designacions en qualsevol moment.

## 8. OBSERVATORI SOCIOECONÒMIC D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ DE LA CIUTAT DE VALÈNCIA

L'Observatori es configura com un sistema d'informació sobre el mercat de treball a la ciutat, que pretén ser un referent quant a les tendències laborals i té com a finalitat facilitar la presa de decisions i la implementació de les polítiques actives d'ocupació a nivell local, per a proporcionar dades d'interés a tots els agents que intervenen en el mercat laboral mitjançant els seus estudis, publicacions i consultes.

L'Observatori també assumix la coordinació del panel de seguiment econòmic i social per a seguir l'impacte de la crisi i l'evolució de l'activitat empresarial de la ciutat i els efectes sobre l'ocupació.

Entre les seues funcions figuren:

- Analitzar les mesures i polítiques desenvolupades a la ciutat de València relacionades amb el mercat de treball.

(18) Segon acord JGL 07/07/2023

*el Ayuntamiento de València, aquellas organizaciones sindicales y empresariales, firmantes del mismo.*

*Las entidades firmantes del Pacto estarán representadas en su Consejo Institucional y en la Comisión Técnica, de forma tripartita y ponderada. Asimismo formará parte de dichos órganos la Fundación València Activa del Pacto para el Empleo de la ciudad de València-Comunitat Valenciana, en calidad de invitada, con voz pero sin voto.*

*(18) Estando representadas las entidades integrantes del VII Pacto para el Empleo en la Ciudad de València en cada uno de los órganos anteriores en las proporciones indicadas, la elección de las personas que representarán a cada una de estas entidades se realizará, según sus normas internas, por cada una de tales entidades, y la duración en los cargos de las personas designadas a estos efectos, será la misma que la de la duración del Pacto, permitiéndose la sustitución y modificación por parte de cada una de estas entidades de las designaciones en cualquier momento.*

## 8. OBSERVATORIO SOCIOECONÓMICO DE EMPLEO Y FORMACIÓ DE LA CIUDAD DE VALÈNCIA

*El Observatorio se configura como un sistema de información sobre el mercado de trabajo en la ciudad, que pretende ser un referente en cuanto a las tendencias laborales y tiene como finalidad facilitar la toma de decisiones y la implementación de las políticas activas de empleo a nivel local, proporcionando datos de interés a todos los agentes que intervienen en el mercado laboral mediante sus estudios, publicaciones y consultas.*

*El Observatorio también asume la coordinación del panel de seguimiento económico y social para seguir el impacto de la crisis y la evolución de la actividad empresarial de la ciudad y los efectos sobre el empleo.*

*Entre sus funciones figuren:*

- *Analizar las medidas y políticas desarrolladas en la ciudad de València relacionadas con el mercado de trabajo.*

(18) Según acuerdo JGL 07/07/2023





- Recopilar la informació estadística municipal en altres fonts per a la seua anàlisi i estudi.
  - Estudiar l'estructura i evolució del mercat de treball local.
  - Difondre i facilitar l'accés a la informació als agents implicats en el desenvolupament de les accions i estratègies que afavorixen la creació d'ocupació, així com a la ciutadania i institucions en general.
  - Elaborar indicadors descriptius i analítics per a l'avaluació de les polítiques actives d'ocupació i formació a la ciutat.
  - Realitzar la prospecció d'iniciatives econòmiques per a la generació d'ocupació en l'àmbit local.
  - Coordinar les seues actuacions amb altres observatoris relacionats amb l'ocupació i la formació.
  - Identificar i promoure la coordinació entre els diferents sistemes d'ocupació, formació, empenedoria, promoció econòmica i desenvolupament local existents a la ciutat.
  - Qualsevol altra que contribueixca a millorar les polítiques actives d'ocupació a la ciutat de València.
- *Recopilar la información estadística municipal en otras fuentes para su análisis y estudio.*
  - *Estudiar la estructura y evolución del mercado de trabajo local.*
  - *Difundir y facilitar el acceso a la información a los agentes implicados en el desarrollo de las acciones y estrategias que favorecen la creación de empleo, así como a la ciudadanía e instituciones en general.*
  - *Elaborar indicadores descriptivos y analíticos para la evaluación de las políticas activas de empleo y formación en la ciudad.*
  - *Realizar la prospección de iniciativas económicas para la generación de empleo en el ámbito local.*
  - *Coordinar sus actuaciones con otros observatorios relacionados con el Empleo y la Formación.*
  - *Identificar y promover la coordinación entre los diferentes sistemas de empleo, formación, emprendimiento, promoción económica y desarrollo local existentes en la ciudad.*
  - *Cualquier otra que contribuya a mejorar las políticas activas de empleo en la ciudad de València.*

L'Observatori Socioeconòmic d'Ocupació i Formació està format pels mateixos membres que componen el Consell Institucional.

*El Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación está formado por los mismos miembros que componen el Consejo Institucional.*

Podran participar-hi, en qualitat de convidades, aquelles persones i institucions amb trajectòria reconeguda en l'àmbit de l'ocupació i la formació, a proposta del Consell Institucional del Pacte.

*Podrán participar en el mismo en calidad de invitadas, aquellas personas e instituciones con reconocida trayectoria en el ámbito del empleo y la formación, a propuesta del Consejo Institucional del Pacto.*

L'Observatori Socioeconòmic d'Ocupació i Formació comptarà amb personal tècnic de la Fundació València Activa del Pacte per a l'ocupació de la ciutat de València-Comunitat Valenciana, a la qual funcionalment s'adscriu, Així mateix, tant la Fundació València Activa com l'Ajuntament de València, a través dels

*El Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación contará con personal técnico de la Fundación València Activa del Pacto para el Empleo de la ciudad de València-Comunitat Valenciana, a la que funcionalmente se adscribe. Asimismo, tanto la Fundación València Activa como el Ayuntamiento de València, a*



Servicis de Formació i Ocupació i el d'Emprenedoria i Innovació Econòmica aportaran a l'Observatori els recursos econòmics i/o materials perquè pugua desenvolupar la seua activitat de manera adequada, al si del mateix Pacte.

## 9. ESCENARI FINANCER

Per al compliment dels objectius marcats en este Pacte i a fi de fer efectives les línies d'actuació previstes, se subscriurà un conveni entre totes les parts signants, on es recolliran les activitats que es desenvoluparan i el pressupost d'estes.

## 10. VIGÈNCIA

La vigència d'este Pacte per a l'ocupació comprendrà des de l'1 de gener de 2021 fins al 31 de desembre de 2024, tot i que es mantindrà vigent amb posterioritat mentre no siga expressament anul·lat o substituït per un nou pacte en el mateix sentit.

## 11. ADHESIÓ O SEPARACIÓ INTEGRANTS <sup>(19)</sup>

### 11.1. ADHESIÓ

S'atendran les sol·licituds d'adhesió d'organitzacions sindicals i/o empresarials d'àmbit territorial en el municipi de València, devent les mateixes tindre per objecte, entre altres, la realització d'activitats encaminades a la millora d'oportunitats d'aquelles persones o col·lectius amb més dificultats d'ocupabilitat o per a trobar ocupació, mitjançant el desenvolupament de polítiques actives d'ocupació i compromisos privats dirigits al desenvolupament de l'orientació, formació, inserció laboral i l'emprenedoria adaptats a la realitat local. Així mateix, hauran de comptar amb la infraestructura necessària per a complir amb els objectius del pacte, inclosos en el punt 4 d'aquest.

### 11.2. SEPARACIÓ INTEGRANTS

Si algun dels membres integrants del VII Pacte per

*través de los Servicios de Formación y Empleo y el de Emprendimiento e Innovación Económica aportarán al Observatorio los recursos económicos y/o materiales para que pueda desarrollar su actividad de forma adecuada, en el seno del propio Pacto.*

## 9. ESCENARIO FINANCIERO

*Para el cumplimiento de los objetivos marcados en el presente Pacto y a fin de hacer efectivas las líneas de actuación previstas, se suscribirá un Convenio entre todas las partes firmantes, donde se recogerán las actividades a desarrollar y el presupuesto de las mismas.*

## 10. VIGENCIA

*La vigencia de este Pacto para el Empleo comprenderá desde el 1 de enero de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2024, si bien se mantendrá vigente con posterioridad en tanto no sea expresamente anulado o resulte sustituido por un nuevo Pacto en el mismo sentido.*

## 11. ADHESIÓN O SEPARACIÓN INTEGRANTES <sup>(19)</sup>

### 11.1. ADHESIÓN

*Se atenderán las solicitudes de adhesión de organizaciones sindicales y/o empresariales de ámbito territorial en el municipio de València, debiendo las mismas tener por objeto, entre otros, la realización de actividades encaminadas a la mejora de oportunidades de aquellas personas o colectivos con más dificultades de empleabilidad o para encontrar empleo, mediante el desarrollo de políticas activas de empleo y compromisos privados dirigidos al desarrollo de la orientación, formación, inserción laboral y el emprendimiento adaptados a la realidad local. Asimismo, deberán contar con la infraestructura necesaria para cumplir con los objetivos del pacto, incluidos en el punto 4 del mismo.*

### 11.2. SEPARACIÓN INTEGRANTES

*Si alguno de los miembros integrantes del VII Pacto*

<sup>(19)</sup> Punts 11; 11.1 y 11.2 afegits segon acord JGL 07/07/2023

<sup>(19)</sup> Puntos 11; 11.1 y 11.2 añadidos según acuerdo JGL 07/07/2023



a l'Ocupació a la Ciutat de València 2021-2024 té intenció de no continuar formant part d'aquest, haurà de comunicar-lo amb suficient antelació al Consell Institucional.

De conformitat amb el que es preveu en l'article 9.3 del Decret 235/2022 de 30 de desembre del Consell, en cas que qualsevol dels agents socials i econòmics més representatius manifesten en el si del pacte territorial la seua voluntat de no continuar formant part d'aquest, es traslladarà aquesta sol·licitud a la comissió de seguiment dels pactes territorials recollida en l'article 16 d'aquest decret, que iniciarà un procediment tendent a garantir la permanència del pacte territorial i emetrà una proposta de recuperació del diàleg social. No obstant això, si finalment qualsevol dels agents socials i econòmics abandonen el pacte, es produirà la dissolució d'aquest.

De conformitat amb l'assenyalat en l'article 9.4 del decret referit, en el cas que alguna de les restants entitats clau en l'àmbit territorial del VII Pacte per a l'Ocupació a la Ciutat de València 2021-2024, si n'hi haguera, manifeste la seua voluntat de no continuar formant part del citat pacte, deurà així sol·licitar-ho amb l'antelació suficient al Consell Institucional d'aquest, que aprovarà aquesta separació sense més tràmits.

#### **ADDITIONAL 1a**

Per acord del Consell Institucional, mitjançant annexos, es podran incorporar a este Pacte, aquelles línies d'acció que es consideren convenientes, a fi d'adaptar-lo a les noves situacions socials o econòmiques, que per la seua importància i transcendència es considere que s'hi han de reflectir.

#### **ADDITIONAL 2a**

Subscrit el Conveni al qual es refereix el punt 9, anualment s'aprovarà per part de l'Ajuntament una Addenda Econòmica, on es reflectiran els objectius, mesures, programes i accions, valorats econòmicament, a desenvolupar durant la vigència del present Pacte pels integrants signants d'aquest.

*para el Empleo en la Ciudad de València 2021-2024 tiene intención de no continuar formando parte del mismo, deberá comunicarlo con suficiente antelación al Consejo Institucional.*

*De conformidad con lo previsto en el artículo 9.3 del Decreto 235/2022 de 30 de diciembre del Consell, en caso de que cualquiera de los agentes sociales y económicos más representativos manifesten en el seno del pacto territorial su voluntad de no continuar formando parte del mismo, se trasladará dicha solicitud a la comisión de seguimiento de los pactos territoriales recogida en el artículo 16 de dicho decreto, que iniciará un procedimiento tendente a garantizar la permanencia del pacto territorial y emitirá una propuesta de recuperación del diálogo social. No obstante, si finalmente cualquiera de los agentes sociales y económicos abandonan el pacto, se producirá la disolución del mismo.*

*De conformidad con lo señalado en el artículo 9.4 del decreto referido, en el caso de que alguna de las restantes entidades clave en el ámbito territorial del VII Pacto para el Empleo en la Ciudad de València 2021-2024, si las hubiere, manifieste su voluntad de no seguir formando parte del citado pacto, deberá así solicitarlo con la antelación suficiente al Consejo Institucional del mismo, que aprobará esta separación sin más trámites.*

#### **ADICIONAL 1.ª**

*Por acuerdo del Consejo Institucional, mediante Anexos, se podrán incorporar a este Pacto, aquellas Líneas de Acción que se consideren convenientes, a fin de adaptarlo a las nuevas situaciones sociales o económicas, que por su importancia y trascendencia se estime que deban de quedar reflejadas en el mismo.*

#### **ADICIONAL 2.ª**

*Suscrito el Convenio al que se refiere el punto 9, anualmente se aprobará por parte del Ayuntamiento una Adenda Económica, donde se reflejarán los objetivos, medidas, programas y acciones, valorados económicamente, a desarrollar durante la vigencia del presente Pacto por los integrantes firmantes del mismo.*